2026年11月20日

各　位

会 社 名　　株　式　会　社　Ｉ　－　ｎ　ｅ
代表者名　　代 表 取 締 役 社 長　ＣＥＯ　大西　洋平
（コード番号：4933　東証プライム）
問合せ先　　取 締 役 執 行 役 員　ＣＦＯ　原　　義 典
電話番号　　06-6443-0881

2026年12月期の配当予想の修正（無配）及び株主優待制度の廃止に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、本日別途公表いたしました「ＭＢＯの実施に関する賛同及び応募中立の意見表明のお知らせ」（以下「当社意見表明プレスリリース」といいます。）に記載のとおり、いわゆるマネジメント・バイアウト（ＭＢＯ）（注）の一環として行われるジャンボ株式会社（以下「公開買付者」といいます。）による当社の普通株式（以下「当社株式」といいます。）及び新株予約権に対する公開買付け（以下「本公開買付け」といいます。）が成立することを条件に、2026年５月15日に公表いたしました2026年12月期の配当予想を修正し、2026年12月期の期末配当を行わないこと、並びに株主優待制度を廃止することを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

（注）「マネジメント・バイアウト（ＭＢＯ）」とは、公開買付者が対象者の役員との合意に基づき公開買付けを行うものであって対象者の役員と利益を共通にするものである取引をいいます。

記

１．配当予想の修正

（１）修正の内容

	年間配当金		
基準日	第２四半期末	期末	合計
前回予想 （2026年５月15日公表）	７円00銭	８円00銭	15円00銭
今回修正予想	－	０円00銭	７円00銭
当期実績	７円00銭	－	－
（ご参考）前期実績 （2025年12月期）	０円00銭	15円00銭	15円00銭

（２）修正の理由

当社は、本日開催の取締役会において、本公開買付けに賛同の意見を表明するとともに、当社の株主の皆様及び当社の新株予約権の所有者の皆様が本公開買付けに応募するか否かについて、中立の立場をとり、当社の株主の皆様及び当社の新株予約権の所有者の皆様のご判断に委ねる旨を決議いたしました。

なお、上記取締役会決議は、本公開買付け及びその後の一連の手続により、当社株式が上場

廃止となる予定であることを前提として行われたものです。詳細については、当社意見表明プレスリリースをご参照ください。

当社は、株主還元を適切に行っていくことが重要であると認識しており、剰余金の配当については、内部留保とのバランスを考慮して適切な配当の実施をしていくことを基本方針とし、2026 年 12 月期については、当社株式の投資魅力を高め、中長期的に保有いただくことを目的に、中間、期末の２回にわたって配当を実施することとし、１株当たり 15 円（中間配当金７円、期末配当金８円）を予定しておりました。しかしながら、公開買付者によれば、本公開買付けにおける当社株式の買付け等の価格は、2026 年 12 月 31 日を基準日とする期末配当が行われないことを前提として総合的に判断・決定されているとのことです。そのため、当社は、本日開催の取締役会において、本公開買付けが成立することを条件に、2026 年 12 月期の配当予想を修正し、2026 年 12 月期の期末配当を行わないことを決議いたしました。

２．株主優待制度の廃止

当社は、本日開催の取締役会において、本公開買付けが成立することを条件に、2026 年 12 月 31 日を基準日とする株主優待より株主優待制度を廃止することを決議いたしました。

当社は、株主の皆様の日頃のご支援に感謝するとともに、当社株式の投資魅力を高め、より多くの方々に中長期的に当社株式を保有していただくこと等を目的として、株主優待制度を実施してまいりましたが、本公開買付けが成立した場合には、その後の一連の手続により当社株式は上場廃止となる予定であることから、株主優待制度を廃止することといたしました。

これにより、本公開買付けが成立した場合、2026 年６月 30 日現在の当社株主名簿に記載又は記録された 100 株（１単元）以上を保有されている株主の皆様に対する株主優待をもちまして、当社の株主優待制度は廃止されることになります。

〈ご参考：当社株主優待制度の概要〉

保有株式数	基準日	優待内容
100 株～499 株	毎年６月 30 日	デジタルギフト® 5,000 円分
	毎年 12 月 31 日	デジタルギフト® 5,000 円分
500 株以上	毎年６月 30 日	デジタルギフト® 10,000 円分
	毎年 12 月 31 日	デジタルギフト® 10,000 円分

（注）各基準日現在の当社株主名簿に記載又は記録された 100 株（１単元）以上を保有されている株主様を対象としております。

以　上