PERSOL

FY2026 上期決算説明資料

2026年11月11日

パーソルホールディングス株式会社

本資料における業績数値の前提

当社は2026年11月9日に、
「連結子会社の異動（株式譲渡）及び子会社株式売却益の計上に関するお知らせ」及び
「通期連結業績予想の修正に関するお知らせ」を公表しました。

■上期実績
株式譲渡契約の締結は第3四半期会計期間中（11月9日）のため、Programmed社を**含めた**数値で記載しています。

■達成率・進捗率
Programmed社売却の影響を反映していない**期初予想との対比**により記載しています。

第3四半期以降、Programmed社の業績は、期初に遡って非継続事業に分類して開示する予定です。
業績予想修正の詳細は、P29～33「Programmed社売却に伴う業績予想修正」をご参照ください。

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Index

1 **Executive Summary**
- 決算のポイント／事業ポートフォリオ最適化について／AI戦略 ハイライト

2 **FY2026 上期 決算概要**
- 連結決算概要／SBU別決算概況

3 **財務ハイライト**
- Programmed社売却に伴う業績予想修正
- 自己株式の取得／キャピタル・アロケーション／中間配当

本資料における留意点について

*1 FY2025は2026年3月期、FY2026は2027年3月期を指す
*2 「中間利益」は、親会社の所有者に帰属する中間利益の金額を表示
*3 SBUは Strategic Business Unit、FUは Function Unit の略

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Executive Summary

FY2026 上期決算のポイントと今期の見通し

売上収益	調整後EBITDA
8,424 億円	**518** 億円
YoY +11.9%	YoY +16.9%
Gojobの寄与や為替影響などにより増収	Staffing SBUなどの収益性改善により増益

■上期決算ポイント

- 売上収益、調整後EBITDAともに二桁成長を達成
- 上期業績予想をそれぞれ上回って着地（上期予想差：売上収益+327億円、調整後EBITDA+46億円）

■今期の見通し

- 通期業績予想は、Programmed社の売却影響以外は全社で期初計画から変更なし
- Career SBUは前年並みへの回復がQ4にずれ込む見通し。ハイクラス領域へのシフトを加速し、早期の回復を図る

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

事業ポートフォリオ最適化について

2026年11月9日付「連結子会社の異動（株式譲渡）及び子会社株式売却益の計上に関するお知らせ」で
公表したとおり、当社の連結子会社で、Asia Pacific SBUに属するProgrammed社の全株式を、
設備などの運営・メンテナンスサービスを手掛けるオーストラリアの上場企業に譲渡する株式譲渡契約を締結

■株式譲渡の概要

対象会社	Persol Australia Holdings Pty Ltd（「Programmed社」） ※「Programmed Maintenance Services Limited」を含む傘下の子会社及び孫会社計60社
拠点	オーストラリア及びニュージーランドにおける約140拠点
事業内容	ファシリティマネジメント、人材サービス
譲渡先	Service Stream Holdings Pty Ltd
譲渡実行日	2027年3月1日（予定）
譲渡価額	1,200億円*（見込み） * 1豪ドル＝110.62円（2026年10月末レート）にて換算 最終的な株式譲渡価額は、企業価値975百万豪ドルをベースに、株式譲渡契約に係る価格調整などを経て確定

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

事業ポートフォリオ最適化について

■パーソルの海外事業戦略

海外展開を重要な戦略と位置付けつつ、各事業の成長性・資本効率性を検証

① **海外展開について**
長期的には国内労働人口の縮小が見込まれる中、**持続的な成長のためには海外展開が必要不可欠**
また、**海外の先進的なテクノロジーを積極的に取り込み**、グループ全体の事業モデルを進化させる

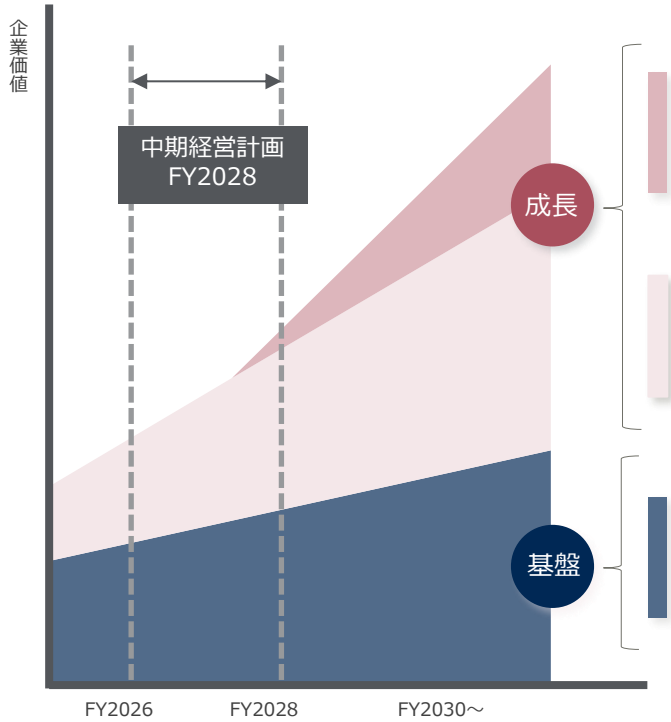
② **Asia Pacific SBUについて**
国・地域ごとの市場特性や競争環境、各事業の競争優位性及び戦略的重要性などを踏まえ、
人口動態や経済成長の観点から**アジア市場は将来の成長を支える基盤**と位置付け、引き続き収益性を磨いていく

- 豪州人材市場の事業環境及び今後の成長見通しに鑑み、**Programmed社の譲渡を判断**
- Asia Pacific SBUのポートフォリオ最適化を実行し、**グループ経営資源の最適配分を推進**

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

事業ポートフォリオ最適化について

■中長期の企業価値の推移（概念図）



成長ポテンシャルが高い新規領域
フロントラインワーカー領域

市場成長が見込め、モデル変革による
成長余地が高い領域
Career SBU/Technology SBU

市場成長が緩やかな領域
Staffing SBU/BPO SBU
Asia Pacific SBU

成長事業の
M&Aを推進

売却資金を活用

Programmed社
の売却を実施

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

AI戦略 ハイライト　～AI投資の考え方～

中期経営計画FY2028の3年間（FY2026–FY2028）で、累計190億円をAIに投資
テクノロジー・データ基盤・人材への投資を通じて、生産性・付加価値の向上により、累計330～430億円のリターン創出を目指す

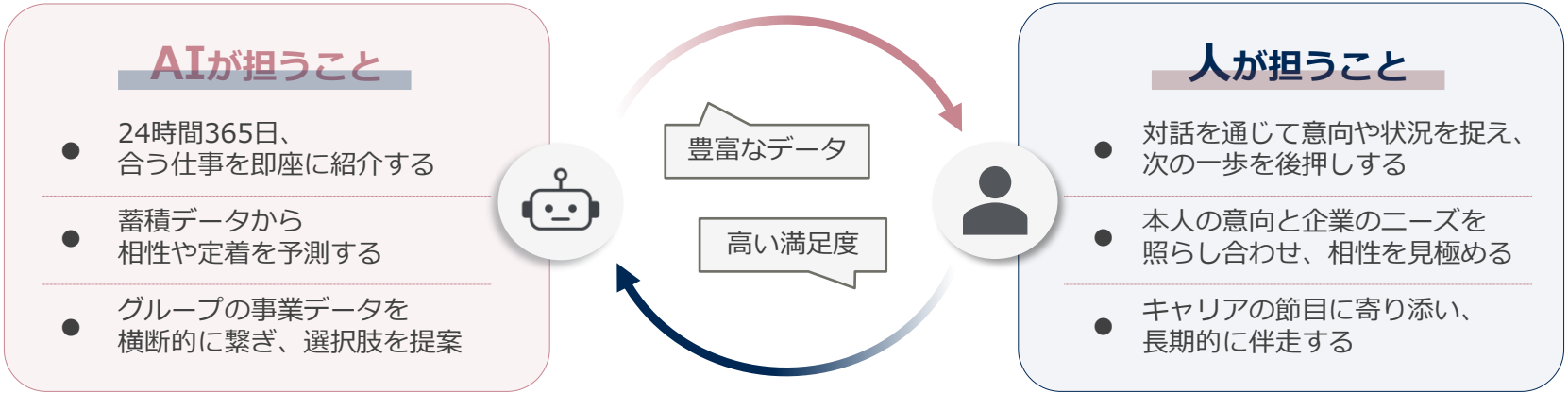
■AI投資の3つの重点方針

事業を進化させ、新たな価値を創る	グループ横断の基盤をつくり、業務を変える	最先端の知見や人材を獲得する
AIによるマッチングビジネスの進化（次ページで紹介）	AI&データ統合基盤構築	Gojobとのシナジー強化
AIソリューションの外販拡大	コーポレート業務変革に向けたAIエージェント量産	AI人材の積極的増強

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

AI戦略 ハイライト　～AIによるマッチングビジネスの進化～

■豊富なデータと高い満足度が、AI×独自データによる最適な“マッチング”を支える



■マッチング進化に向けた取り組みの方向性

現在地　**“量とスピード”で接点を広げる**

24時間365日、AIが合う仕事を即座に紹介し、求職者との接点を逃さない

進行中　**マッチングの“精度”向上**

AI×独自データで、単なる効率化にとどまらず、顧客への提供価値を高める

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

AI戦略 ハイライト　～Staffing SBUの事例～

業務プロセスの各段階でAI活用が進む

- 実装済：登録・案件獲得 → 営業支援AI
- 実証中：人選・条件調整 → マッチングAI
- NEW：提案・応募受付 → 仕事紹介AI
- 検討中：就業後フォロー → スタッフフォローAI

24時間365日、求職スタッフへの仕事紹介が可能に

■**仕事紹介AI**（2026年10月にリリース）

- これまで：平日の日中に人が電話でコミュニケーション
- 導入後　：夜間・休日も「仕事紹介AI」が自動対応、問い合わせにも即時回答
- FY2026中に全国すべてのオフィスへ展開予定

■**導入によるメリット**

- 就業決定までのリードタイム短縮
- 時間や場所にとらわれない、新たな顧客体験を求職スタッフへ提供

■**想定される成果**

- コーディネーターの工数削減*：**30%以上**
- スタッフへの仕事紹介数増加*：**最大+10%**

* 社内試算による

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

FY2026 上期
決算概要

FY2026 上期 連結決算概要

期初予想（業績予想修正前）ベース

PERSOL

売上収益・各段階利益のいずれも前年同期比で増収増益

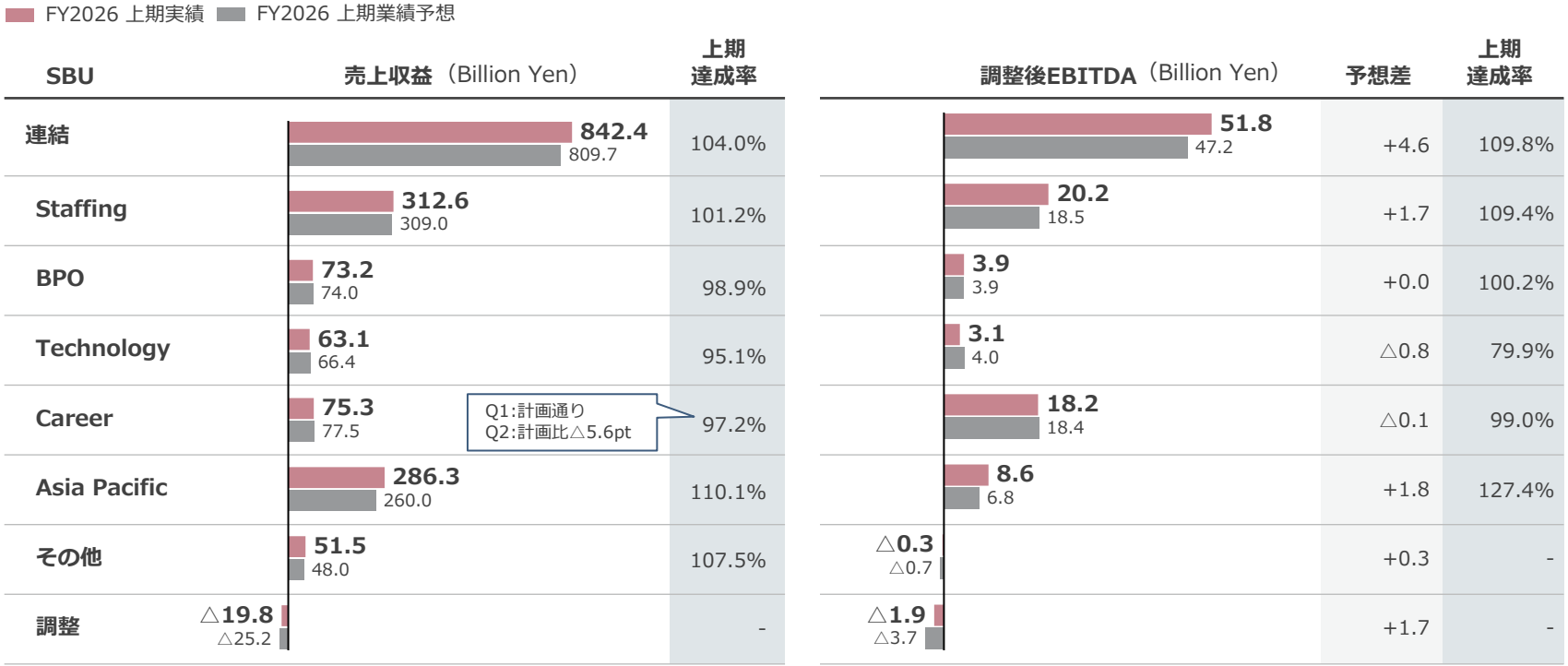
(Million Yen)	FY2025 上期	FY2026 上期	YoY	通期業績予想	進捗率
売上収益[*1]	752,741	842,402	+11.9%	1,665,000	50.6%
売上総利益[*2]	178,671	189,589	+6.1%	-	-
営業利益[*3]	36,603	37,724	+3.1%	71,000	53.1%
営業利益率	4.9%	4.5%	△ 0.4pt	4.3%	-
調整後EBITDA	44,347	51,825	+16.9%	97,000	53.4%
調整後EBITDA Margin	5.9%	6.2%	+0.3pt	5.8%	-
中間利益[*3]	23,976	24,397	+1.8%	44,500	54.8%
調整後中間利益	24,926	28,946	+16.1%	51,500	56.2%
EPS（Yen）[*3]	10.93	11.08	+1.4%	19.60	56.5%
調整後EPS（Yen）	11.23	12.96	+15.4%	22.68	57.1%

[*1] 売上収益に対する為替影響は404億円（為替レート（期中平均）【豪ドル】FY2025 上期 ：94.6円、FY2026 上期 ：112.8円）、2025年10月にM&AしたGojobの売上寄与額は266億円
[*2] FY2026 Q1より会計方針の変更に伴い、Career SBUとその他の一部事業において、売上原価と販管費のうち「広告宣伝費」の計上基準を変更し、FY2025は遡及修正した数値を記載
[*3] FY2025 上期は、一部事業売却による売却益27億円を計上

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

FY2026 上期業績 達成状況

調整後EBITDAは、Staffing SBUやAsia Pacific SBUの売上増及び収益性改善などが寄与し、計画を上回る
通期業績は、**Career SBUの回復遅れ（詳細は後述）を上期の上振れなどにより吸収する見通し**



* 為替レート（期中平均）【豪ドル】FY2026 上期： 112.8円、FY2026 期初予想：上期 / 通期 105.0円

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

【参考】FY2026 SBU別 上期達成率/通期進捗率

期初予想（業績予想修正前）ベース

PERSOL

(Billion Yen)	売上収益					調整後EBITDA					営業利益				
	上期実績	上期予想	上期達成率	通期予想	通期進捗率	上期実績	上期予想	上期達成率	通期予想	通期進捗率	上期実績	上期予想	上期達成率	通期予想	通期進捗率
連結	842.4	809.7	104.0%	1,665.0	50.6%	51.8	47.2	109.8%	97.0	53.4%	37.7	35.0	107.8%	71.0	53.1%
Staffing	312.6	309.0	101.2%	627.0	49.9%	20.2	18.5	109.4%	36.6	55.3%	17.8	17.1	104.6%	31.8	56.2%
BPO	73.2	74.0	98.9%	152.5	48.0%	3.9	3.9	100.2%	11.0	35.5%	2.4	2.7	92.2%	8.3	30.0%
Technology	63.1	66.4	95.1%	137.5	45.9%	3.1	4.0	79.9%	11.3	28.3%	1.9	3.2	61.2%	9.6	20.4%
Career	75.3	77.5	97.2%	156.5	48.1%	18.2	18.4	99.0%	35.8	50.9%	15.0	15.1	99.9%	29.3	51.5%
Asia Pacific	286.3	260.0	110.1%	539.0	53.1%	8.6	6.8	127.4%	12.6	68.8%	5.8	5.0	116.2%	9.7	59.9%
その他	51.5	48.0	107.5%	103.0	50.1%	△ 0.3	△ 0.7	-	0.0	-	△ 2.3	△ 2.9	-	△ 4.6	-
調整	△ 19.8	△ 25.2	-	△ 50.5	-	△ 1.9	△ 3.7	-	△ 10.3	-	△ 3.1	△ 5.2	-	△ 13.1	-

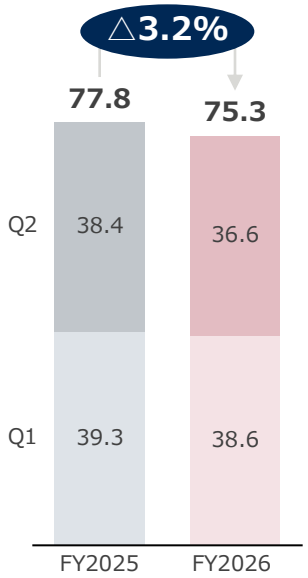
* 為替レート（期中平均）【豪ドル】FY2026 上期： 112.8円、 FY2026 期初予想：上期 / 通期 105.0円

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Career SBU

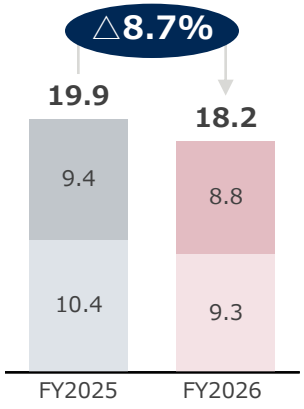
上期 業績

(Billion Yen)



上期 売上収益

調整後EBITDAマージン	
25.6%	24.2%



上期 調整後EBITDA

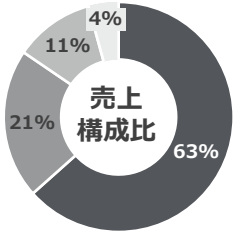
Q2決算のポイント

- 売上収益は、主に以下により、人材紹介・求人メディアともに減収
  - 厳選採用傾向が継続
  - dodaとdoda XのID統合時のユーザー離脱影響は継続[*1*2]、上期収束
  - ハイクラス領域[*3]強化のための体制シフトが想定通りに進まず
- プロフェッショナル人材の副業・フリーランス支援を行うHiProは好調
- 減収影響及びAI投資・ハイクラス領域の強化に伴う費用増により、減益

■事業別売上増減率（YoY）

単位：%	FY2025				FY2026	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
人材紹介	+4.2	+5.3	+5.2	△0.7	△5.0	**△8.8**
ハイクラス	+9.6	+14.8	+10.0	+6.4	+1.7	**△6.0**
求人メディア	+7.6	+6.0	+4.4	+2.0	△0.3	**△3.9**
副業・フリーランス	+21.1	+23.2	+26.4	+28.8	+29.1	**+29.8**

※FY2025のハイクラス売上に誤りがあったため、FY2025 Q1~FY2026 Q1のYoY増減率を訂正



[*1] Career SBU売上全体に対するID統合影響はQ2△4.6%
[*2] 人材紹介売上（ハイクラス含む）に対するID統合影響はQ2△7.2%
[*3] ハイクラス層：年収帯が600万円以上の転職希望者

※ 副業・フリーランス事業（HiPro）の売上規模拡大を踏まえ、今期より「その他」区分から切り出して売上構成比を開示

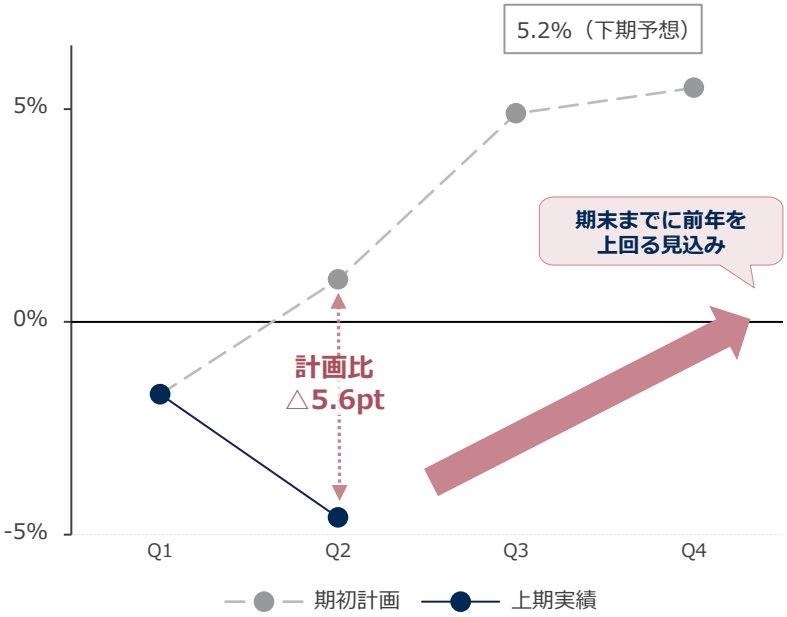
※FY2026 上期実績

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Career SBU　下期は市場環境に即した体制の再構築を推進

売上収益の回復がQ4にずれ込む見通し。課題は特定済みで、組織・オペレーションの見直しに着手
市場環境に即した体制へ移行し、**今期中の前年同水準への回復と来期の成長回帰**を図る

■Career SBU 売上収益YoY（期初計画との比較）



背景と課題

- 厳選採用の継続で、求人ニーズが即戦力人材へシフト
- 対応領域を高年収帯へ広げるも、想定した効果が得られず
- ボリューム層・ハイクラス層の双方で決定率が低下

※　ID統合影響（上期で収束）は期初想定通り

対策

- 年収帯の特性に特化した組織・オペレーションの再編
- 決定率の向上に向けたリソースの再配置
- 新たな推進体制のもと、施策を迅速に実行

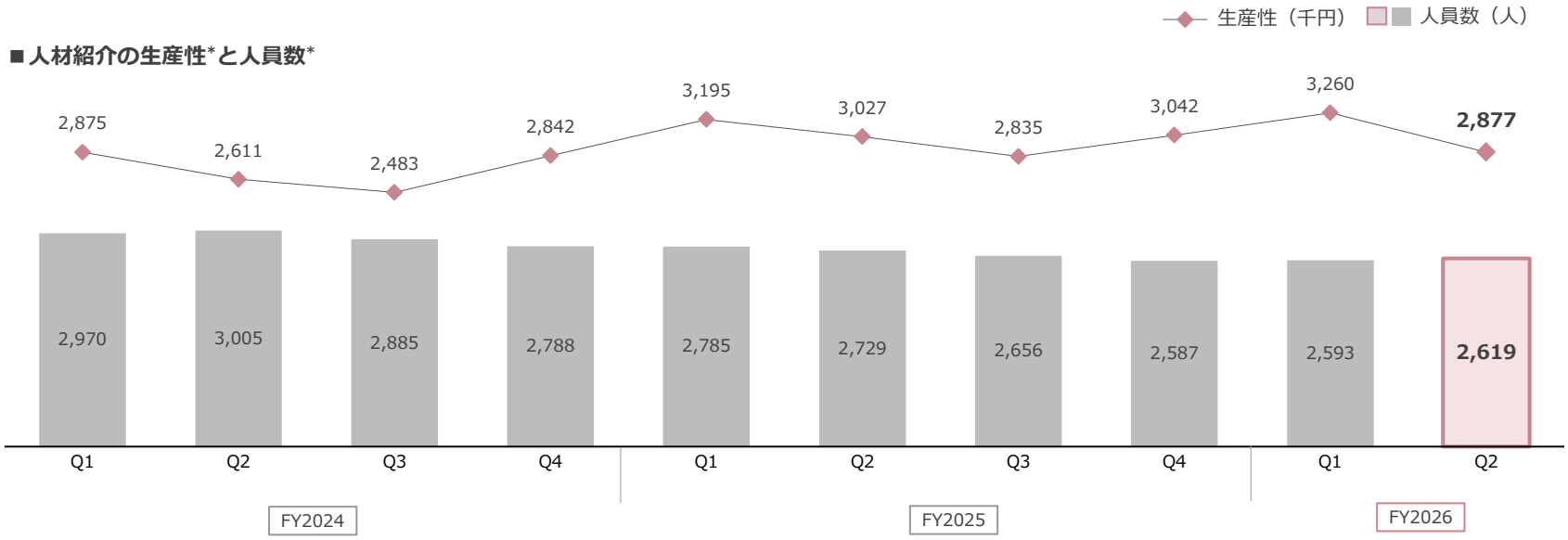
※　重点テーマのAI・マーケティング投資は変わらず推進

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Career SBU

下期は決定率向上による生産性改善に取り組み、人員数は売上成長に応じて適切にコントロール

■人材紹介の生産性*と人員数*



■YoYの推移（単位：%）

	FY2024				FY2025				FY2026	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
生産性	△3.8	+0.2	+4.3	+9.4	+11.1	+15.9	+14.2	+7.0	+2.0	**△5.0**
人員数	+18.8	+11.3	+3.5	△2.0	△6.2	△9.2	△7.9	△7.2	△6.9	**△4.0**

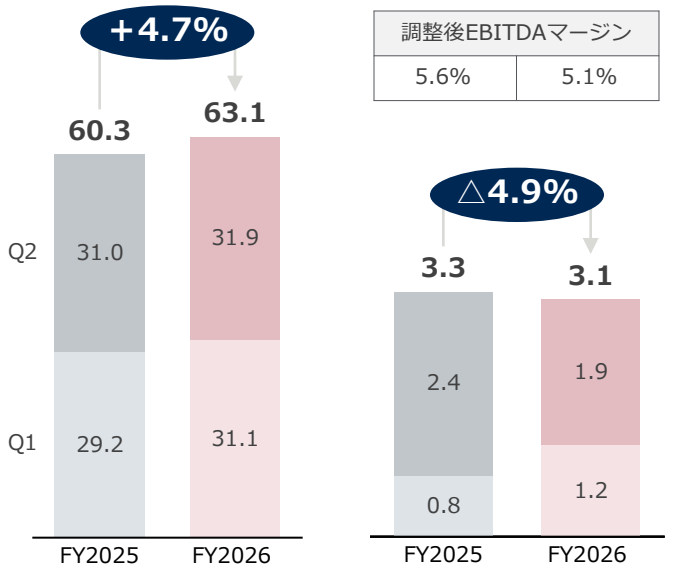
* 生産性：人材紹介全体の四半期の月平均売上÷人員数　* 人員数：人材紹介全体のフロント人員数（四半期の各月初平均）

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Technology SBU

上期 業績

(Billion Yen)



上期 売上収益

調整後EBITDAマージン	
5.6%	5.1%

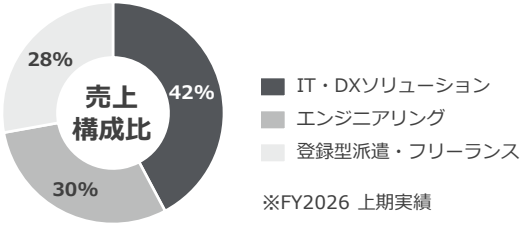
上期 調整後EBITDA

Q2決算のポイント

- 売上収益は、主にエンジニア社員数の増加がけん引
  - IT・DXソリューション：グループ内からの請負受注が伸び悩む
  - エンジニアリング：自動車関連企業からの請負受注が伸び悩む
  - 登録型派遣・フリーランス：請求単価増が就業人数減を吸収
- 調整後EBITDAは、請負案件の獲得不足に伴う未稼働増加により減益
- 退職率は計画通り推移

■事業別売上増減率（YoY）

単位：%	FY2025				FY2026	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
IT・DXソリューション	+8.6	+6.3	+10.2	+14.5	+9.2	**+6.5**
エンジニアリング	+12.3	+8.6	+8.4	+8.0	+4.4	**+2.4**
登録型派遣・フリーランス	+1.7	+1.5	+0.0	+3.4	+2.5	**+2.9**



※FY2026 上期実績

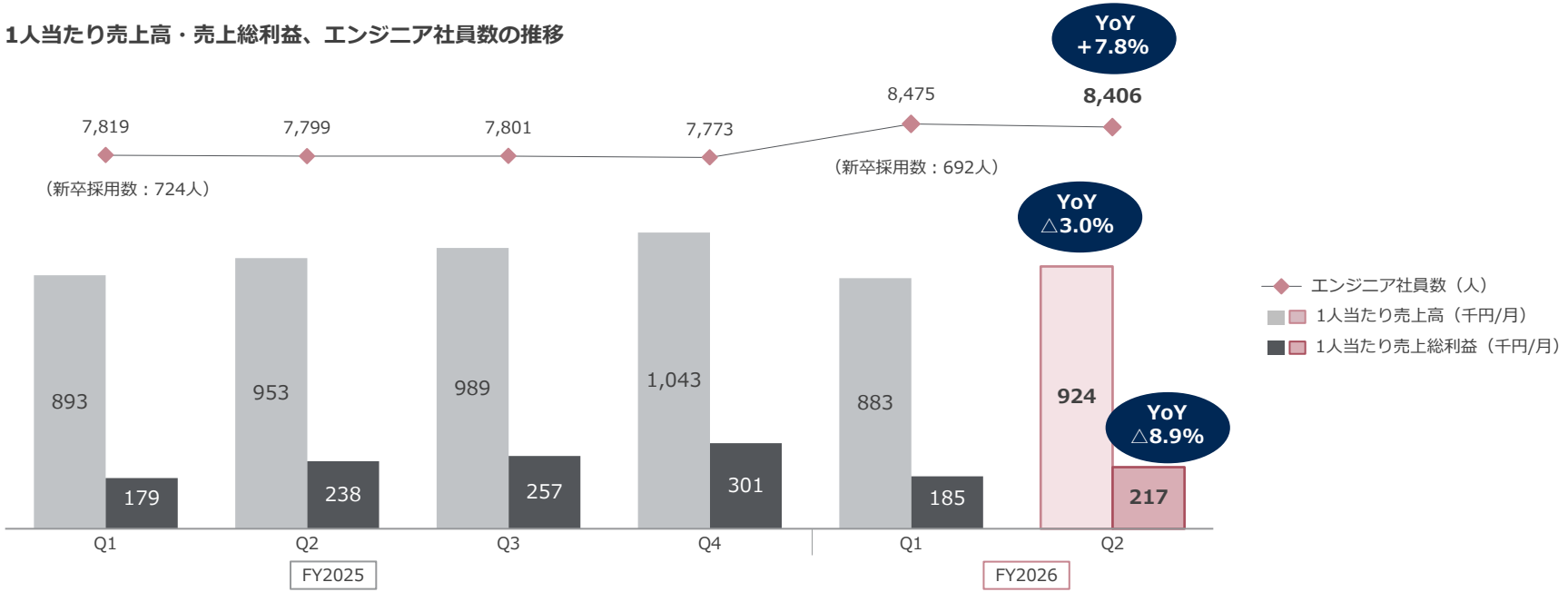
© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Technology SBU

■中期経営計画FY2028において請負強化の戦略を推進するにあたり、成長性や生産性など組織パフォーマンスを示すため、FY2026よりKPIをアップデート

- 中途採用は計画通りに進捗しエンジニア社員数は着実に増加、退職数も想定の範囲内で推移
- Q2は請負案件の獲得不足により未稼働が増加
- 引き続き請負を強化しつつ、派遣との稼働バランスの最適化を進め、下期には1人当たり売上高・売上総利益ともに回復を想定

■1人当たり売上高・売上総利益、エンジニア社員数の推移



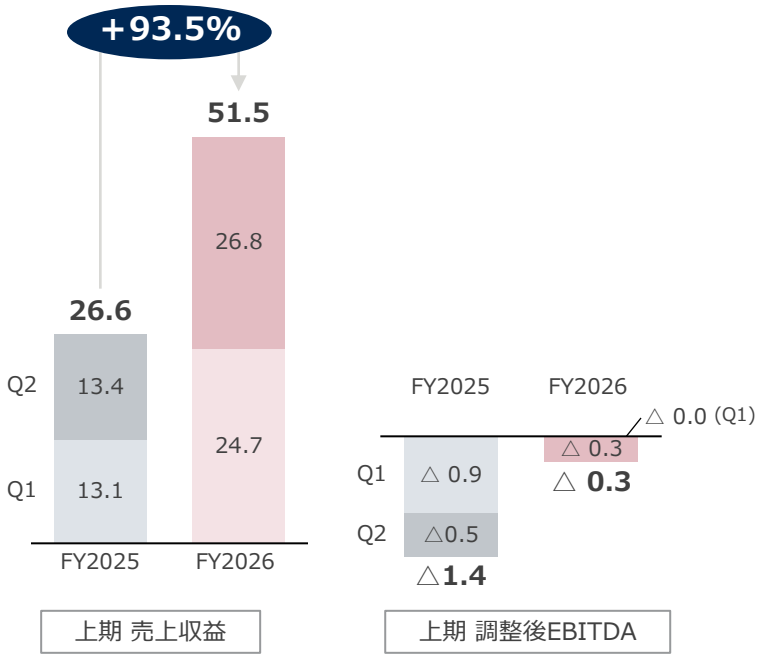
*1　エンジニア社員数：四半期末のエンジニア社員数　　*2　1人当たり売上高＝IT・DXソリューションとエンジニアリングの売上高合計÷エンジニア社員数
*3　1人当たり売上総利益＝ IT・DXソリューションとエンジニアリングの売上総利益合計÷エンジニア社員数　*4　1人当たり売上高、1人当たり売上総利益はJGAAPベースで算出

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

その他（Gojob含む）

上期 業績

（Billion Yen）



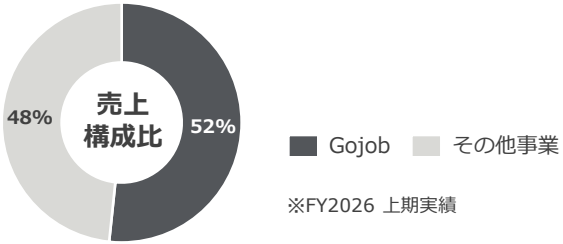
Q2決算のポイント

- Gojob（2025年10月にM&A）
  - 売上寄与143億円、現地通貨で売上YoY+63.0%と高成長持続
  - フランスの人材派遣事業において、既存顧客からのシェア拡大及び新規顧客開拓ともに好調を維持
- R&D FUは各事業で増収、コスト最適化により赤字縮小

■Gojob売上

	FY2025				FY2026	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
現地ベースYoY*（%）	+21.2	+20.3	+28.3	+36.0	+50.9	**+63.0**
円ベース実額（Billion Yen）	-	-	11.7	10.0	12.2	**14.3**

* グループ入り前の期間を含め、現地通貨・現地会計基準ベースで算出した売上YoYを記載



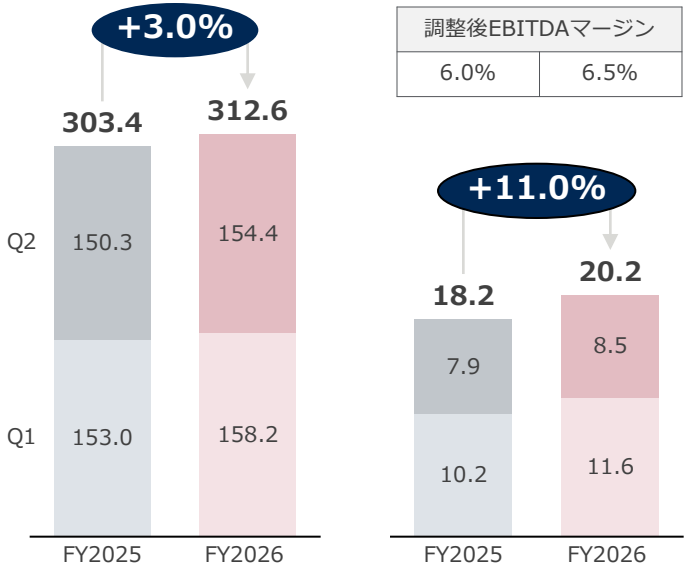
※FY2026 上期実績

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Staffing SBU

上期 業績

（Billion Yen）



上期 売上収益

調整後EBITDAマージン	
6.0%	6.5%

上期 調整後EBITDA

Q2決算のポイント

- 請求単価は順調に上昇。就業日数影響は△1日
- 一部顧客からの受注弱含みを背景に、就業者数の伸びは限定的
- 販管費最適化の取り組みにより、調整後EBITDAは二桁成長
- オフィス移転関連の一時的な費用を一部計上。下期にも費用計上を見込む

■KPI増減率（YoY）

単位：%	FY2025				FY2026	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
就業者数	+2.2	+2.2	+1.9	+1.1	+0.6	**+0.1**
請求単価	+2.1	+2.1	+2.2	+2.3	+2.5	**+2.5**
就業日数	0.0	0.0	△3.2	+1.8	△1.6	**△1.7**
就業時間	△0.7	△0.1	+1.1	△0.4	+0.5	**+0.4**

* 就業者数：対象期間内に就業していた派遣スタッフ数（四半期の月平均、3カ月以上の長期契約のみ）
* 請求単価：派遣契約の請求単価の平均額（四半期の月平均）
* 就業日数：平日から当社が定める計画有給休暇を除いた日数
* 就業時間：パーソルテンプスタッフにおける1人当たり派遣スタッフの日平均実働時間（時間外含む）

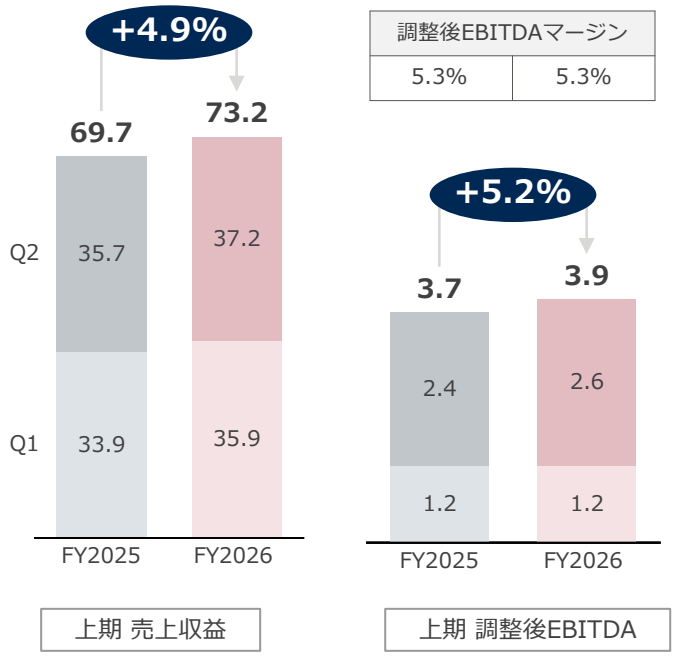
* 売上収益には2026年4月にM&Aしたエムシーパートナーズ株式会社の寄与を含むが、右記表内のKPI（既存事業のみを対象）には含まず

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

BPO SBU

上期 業績

(Billion Yen)

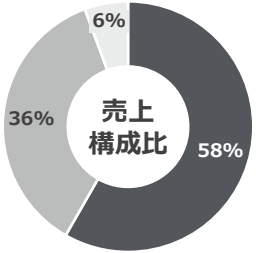


Q2決算のポイント

- 売上収益は、BPO事業の成長が増収をけん引
  - ▶ 民間・公共ともに、業務プロセス改革やAI導入のニーズが活況
  - ▶ 給付金関連の公共需要一巡により増収率は縮小
- 調整後EBITDAは、システム投資など費用増を増収効果が吸収し増益

■事業別売上増減率（YoY）

単位：%	FY2025				FY2026	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
BPO	+10.5	+11.9	+11.6	+10.1	+9.2	**+6.1**
CX	-	-	-	-	+3.3	**+4.5**
コンサルティング	+13.6	+8.2	+7.7	△2.1	△2.7	**+2.3**



各事業の定義
- BPO：公共・民間企業の業務オペレーション支援、バックオフィス支援
- CX*：コンタクトセンター、セールスマーケティング
- コンサルティング：人事・テクノロジー領域のコンサルティング

* CXには2025年2月にM&AしたCSL（パーソルコミュニケーションサービス）を含む。前年同期との比較条件が異なるためFY2025のYoYは非表示

BPO　CX　コンサルティング

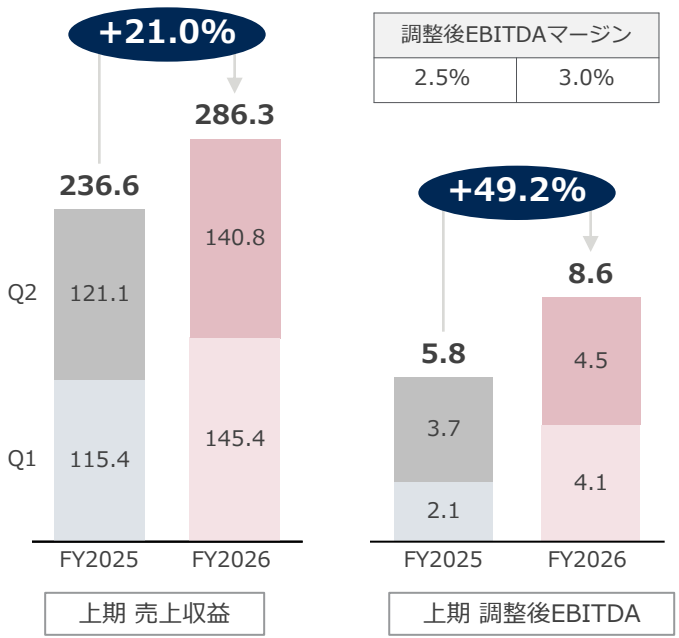
※FY2026 上期実績

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Asia Pacific SBU

上期 業績

(Billion Yen)



* FY2026 Q3より、Asia Pacific SBUはProgrammed社を除くアジア事業のみの数値で開示予定（期初に遡って組み替え）

Q2決算のポイント

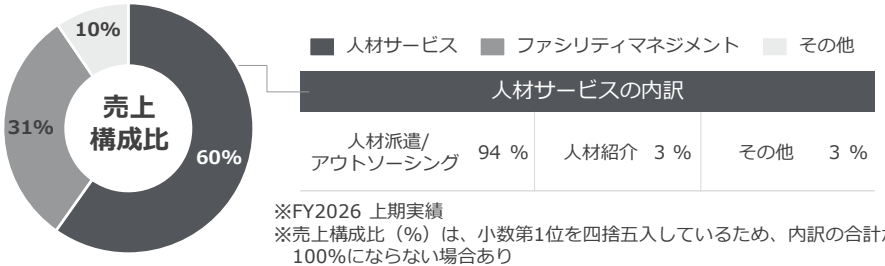
- Q2は現地通貨ベースで1.9%の増収
  - 人材派遣/アウトソーシング：豪州減収も、アジアは成長を維持
  - 人材紹介：中国を中心にアジア各国で回復基調
  - ファシリティマネジメント：好調を維持
- システム刷新費用減少で調整後EBITDA改善：+1億円（上期+5億円）
  （ FY2025計上　Q1：5億円　Q2：3億円、FY2026計上　Q1：1億円　Q2：2億円 ）

■為替影響額

(Billion Yen)	Q1	Q2	Q3	Q4	通期
売上収益	+23.3	+17.1	-	-	-
調整後EBITDA	+0.5	+0.5	-	-	-

■為替レート（豪ドル・期中平均）

(Yen)	FY2025				FY2026			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
為替レート	92.6	94.6	96.8	99.8	113.1	112.8	-	-

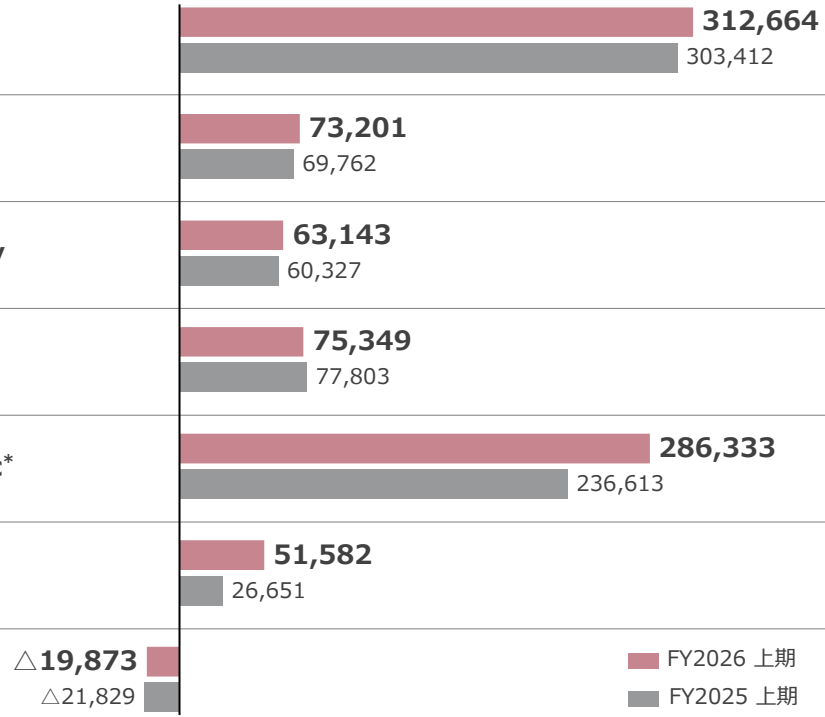


※FY2026 上期実績
※売上構成比（%）は、小数第1位を四捨五入しているため、内訳の合計が100%にならない場合あり

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

【参考】FY2026 上期　SBU別売上収益（前年同期比）

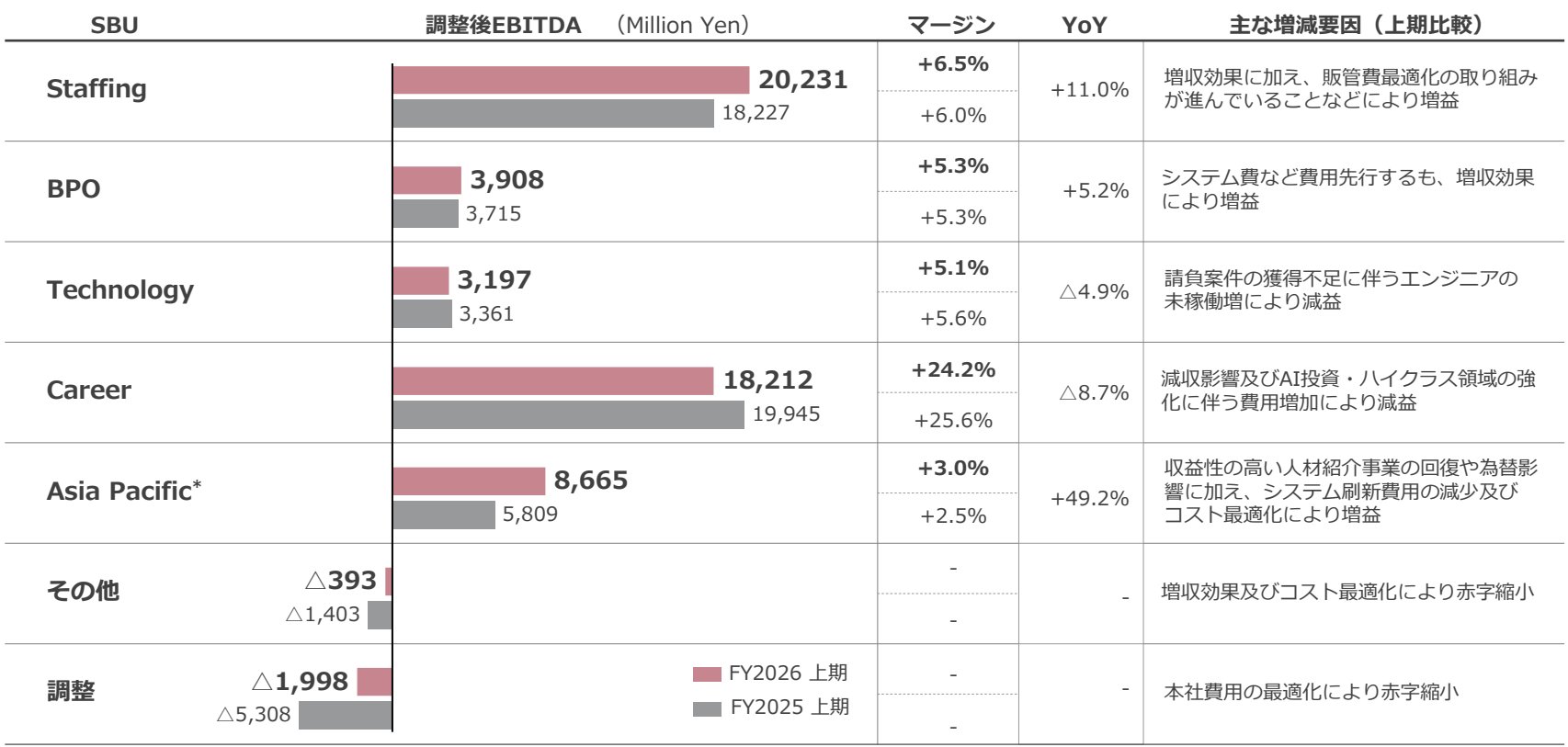
SBU	売上収益 (Million Yen)	YoY	主な増減要因（上期比較）
Staffing	312,664 / 303,412	+3.0%	就業者数 +0.3%、請求単価 +2.5% 人材紹介売上+4.5% 就業日数影響△1.7%
BPO	73,201 / 69,762	+4.9%	BPO事業+7.6% CX事業+3.9% コンサルティング事業△0.1%
Technology	63,143 / 60,327	+4.7%	エンジニア社員数+7.8% 1人当たり売上高△2.1%
Career	75,349 / 77,803	△3.2%	人材紹介事業△6.8% 求人メディア事業△2.1% 副業・フリーランス事業+29.5%
Asia Pacific*	286,333 / 236,613	+21.0%	現地通貨ベースで+3.9% 為替影響額+404億円
その他	51,582 / 26,651	+93.5%	2025年10月にM&AしたGojob寄与+266億円
調整	△19,873 / △21,829	-	-



* 為替レート（期中平均）【豪ドル】 FY2025 上期 ：94.6円、FY2026 上期 ：112.8円

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

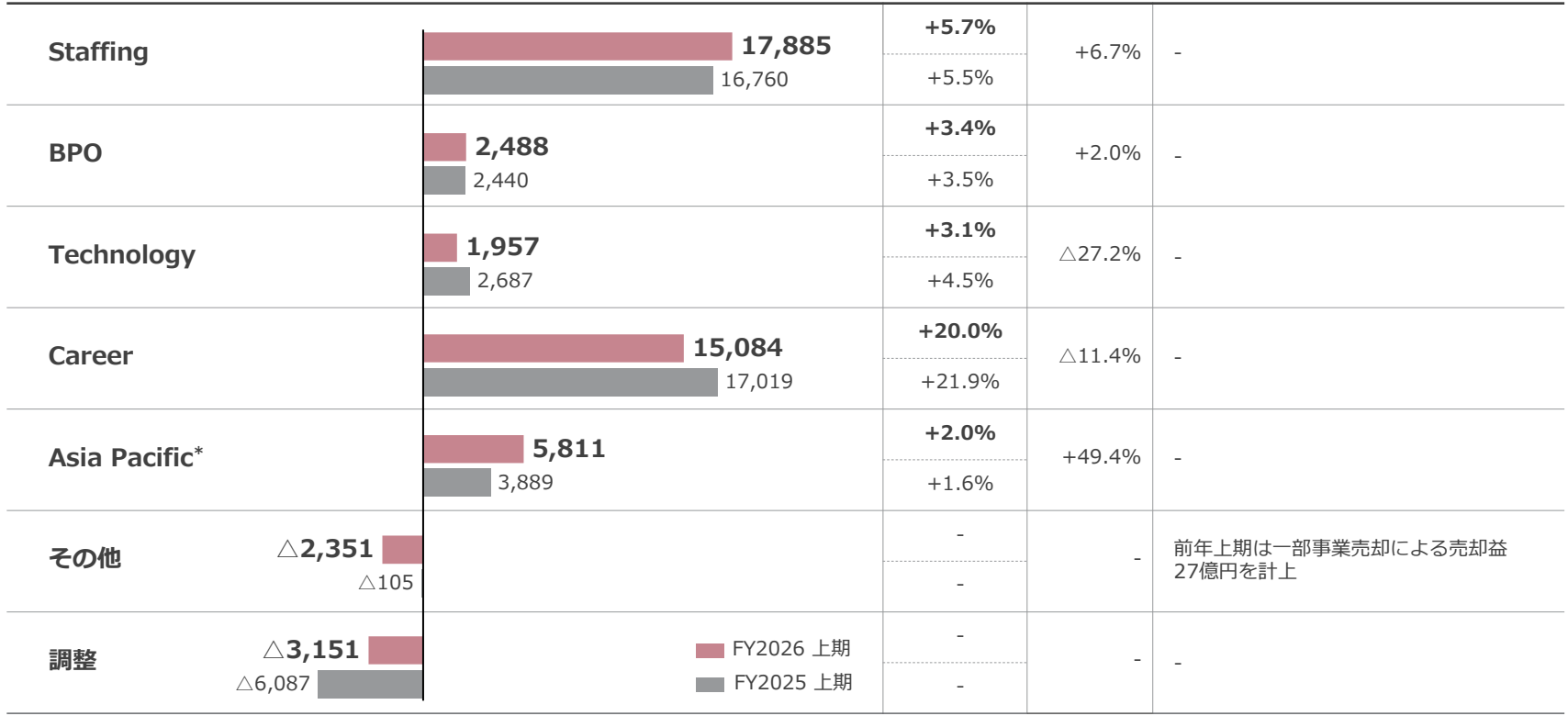
【参考】FY2026 上期　SBU別調整後EBITDA（前年同期比）



* 為替レート（期中平均）【豪ドル】 FY2025 上期 ：94.6円、FY2026 上期 ：112.8円

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

【参考】FY2026 上期　SBU別営業利益（前年同期比）



* 為替レート（期中平均）【豪ドル】 FY2025 上期 ：94.6円、FY2026 上期 ：112.8円

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

【参考】SBU KPI一覧

Staffing	単位	FY2025Q1	FY2025Q2	FY2025Q3	FY2025Q4	FY2026Q1	FY2026Q2	FY2026Q3	FY2026Q4	Q1 YoY	Q2 YoY	Q3 YoY	Q4 YoY
就業者数	千人	132	132	133	134	133	132	-	-	+0.6%	+0.1%	-	-
請求単価	円	2,440	2,448	2,455	2,464	2,501	2,510	-	-	+2.5%	+2.5%	-	-
就業日数	日	62	59	60	58	61	58	60	59	△1.6%	△1.7%	0.0%	+1.7%
就業時間 YoY	%	△0.7	△0.1	+1.1	△0.4	+0.5	+0.4	-	-	-	-	-	-

* 就業者数：対象期間内に就業していた派遣スタッフ数（四半期の月平均、3カ月以上の長期契約のみ）
* 請求単価：派遣契約の請求単価の平均額（四半期の月平均）
* 就業日数：平日から当社が定める計画有給休暇を除いた日数
* 就業時間 YoY：パーソルテンプスタッフにおける1人当たり派遣スタッフの日平均実働時間（時間外含む）の前年同期比

Technology	単位	FY2025Q1	FY2025Q2	FY2025Q3	FY2025Q4	FY2026Q1	FY2026Q2	FY2026Q3	FY2026Q4	Q1 YoY	Q2 YoY	Q3 YoY	Q4 YoY
IT・DXソリューション													
エンジニア社員数（自社社員のみ）	人	3,723	3,792	3,854	3,882	4,224	4,223	-	-	+13.4%	+11.4%	-	-
1人当たり売上高	千円	1,090	1,125	1,153	1,205	1,051	1,067	-	-	△3.6%	△5.2%	-	-
1人当たり売上総利益	千円	221	287	282	338	228	258	-	-	+3.2%	△10.0%	-	-
エンジニアリング													
エンジニア社員数（自社社員のみ）	人	4,096	4,007	3,947	3,891	4,251	4,183	-	-	+3.8%	+4.4%	-	-
1人当たり売上高	千円	715	793	830	882	718	781	-	-	+0.4%	△1.5%	-	-
1人当たり売上総利益	千円	141	193	232	264	142	176	-	-	+0.9%	△8.9%	-	-
登録型派遣・フリーランス													
登録型派遣エンジニア数（就業人数）	人	4,600	4,560	4,560	4,580	4,568	4,522	-	-	△0.8%	△0.9%	-	-
派遣請求単価	円	4,116	4,142	4,195	4,223	4,288	4,315	-	-	+4.2%	+4.2%	-	-

* エンジニア社員数： 四半期末のエンジニア社員数
* 1人当たり売上高 ： 売上高合計÷エンジニア社員数、JGAAPベースで算出
* 1人当たり売上総利益： 売上総利益合計÷エンジニア社員数、JGAAPベースで算出
* 登録型派遣エンジニア数（就業人数）：四半期末日の稼働登録型派遣エンジニア数
* 派遣請求単価：派遣契約の請求単価の平均額（四半期の月平均）

Career	単位	FY2025Q1	FY2025Q2	FY2025Q3	FY2025Q4	FY2026Q1	FY2026Q2	FY2026Q3	FY2026Q4	Q1 YoY	Q2 YoY	Q3 YoY	Q4 YoY
doda会員数（累計）	人	9,786,666	10,060,000	10,316,666	10,590,000	10,890,000	11,170,000	-	-	+11.3%	+11.0%	-	-
人材紹介事業の人員数	人	2,785	2,729	2,656	2,587	2,593	2,619	-	-	△6.9%	△4.0%	-	-
人材紹介事業の生産性	千円	3,195	3,027	2,835	3,042	3,260	2,877	-	-	+2.0%	△5.0%	-	-

* doda会員数（累計）：dodaの累計会員登録者数（四半期の月平均）
* 人材紹介事業の人員数：人材紹介事業全体のフロント人員数（四半期の各月初平均）
* 人材紹介事業の生産性：人材紹介事業全体の四半期の月平均売上÷人員数

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Programmed社売却に伴う業績予想修正

2026年11月9日付
「連結子会社の異動（株式譲渡）及び子会社株式売却益の計上に関するお知らせ」及び
「通期連結業績予想の修正に関するお知らせ」にて公表

Programmed社の非継続事業への組み替えと株式譲渡の影響

- Programmed社をFY2026期初に遡って非継続事業に組み替え、FY2026 Q3より組み替え後の数値を開示
- 2027年3月1日の株式譲渡により、2027年2月までの11カ月分を非継続事業として取り込み、3月分は連結対象外
- 譲渡に伴う売却益などの売却関連損益*をQ4に計上し、非継続事業からの利益に含めて表示

■業績指標ごとの対象範囲

FY2026 Q2まで（従来の連結表示）

全指標	
•売上収益 •営業利益 •調整後EBITDA •親会社の所有者に帰属する当期利益 •調整後当期利益 •EPS •調整後EPS	Staffing SBU
	BPO SBU
	Technology SBU
	Career SBU
	Asia Pacific SBU アジア事業＋Programmed社
	その他

FY2026 Q3以降（期初に遡って組み替え）

継続事業のみ •売上収益 •営業利益 •調整後EBITDA	Staffing SBU	BPO SBU
	Technology SBU	Career SBU
	Asia Pacific SBU （アジア事業のみ）	その他
継続＋非継続 •親会社の所有者に帰属する当期利益 •調整後当期利益 •EPS •調整後EPS	継続事業	上記と同じ
	非継続事業	Programmed社（11カ月分） ＋売却関連損益*

* 売却関連損益：株式譲渡に伴う売却益や譲渡関連費用など

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Programmed社の株式譲渡に伴う業績予想修正

- Programmed社に係る事業を非継続事業に組み替えるとともに、株式譲渡に伴う売却益などを織り込む
- 株式譲渡に伴う影響以外の変更はなし

		（A）→（B） の増減要因				
（Million Yen）	FY2026 期初予想 （A）	Programmed社の 非継続事業への 組み替えによる影響 （2026年4月～ 2027年2月）	株式譲渡に伴う Programmed社の 除外影響 （2027年3月）	株式譲渡に伴う 売却益及び 譲渡関連費用など	FY2026 修正予想 （B）	（参考） FY2025 実績*1
売上収益	1,665,000	△361,620	△34,379	-	1,269,000	1,192,182
営業利益	71,000	△8,122	△1,177	-	61,700	59,410
調整後EBITDA	97,000	△10,604	△1,395	-	85,000	78,219
親会社の所有者に帰属する当期利益	44,500	-	△500	48,000	92,000	42,688
調整後当期利益	51,500	-	△600	-	50,900	48,304
EPS（Yen）	19.60	-	△0.21	21.14	40.53	19.42
調整後EPS（Yen）	22.68	-	△0.25	-	22.43	21.71

*1 FY2025実績は、継続／非継続事業に組み替えた後の数値を記載
*2 各影響額は百万円未満切り捨てで算出しているため、（A）と各影響額の合計が（B）と一致しない場合あり

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

【参考】Asia Pacific SBU 継続事業と非継続事業の内訳①（業績予想）

FY2026 Q3より、継続事業（アジア事業）のみをAsia Pacific SBUとしてセグメント開示予定

(Million Yen)		前年同期比			期初予想比				参考
		FY2025 上期	FY2026 上期	YoY	上期予想	達成率	通期予想	進捗率	FY2025 通期*1
継続事業（アジア事業） 今後のSBU開示ベース	売上収益	62,983	75,495	19.9%	68,466	110.3%	143,541	52.6%	132,703
	営業利益	724	2,079	187.1%	592	351.1%	494	420.3%	567
	調整後EBITDA	697	2,191	214.2%	699	313.1%	759	288.5%	554
非継続事業（豪州） Programmed社	売上収益	173,629	210,837	21.4%	191,533	110.1%	-	-	363,651
	営業利益	3,165	3,732	17.9%	4,407	84.7%	-	-	7,071
	調整後EBITDA	5,112	6,473	26.6%	6,100	106.1%	-	-	9,956
Asia Pacific SBU合計 従来ベース	売上収益	236,613	286,333	21.0%	260,000	110.1%	-	-	496,354
	営業利益	3,889	5,811	49.4%	5,000	116.2%	-	-	7,639
	調整後EBITDA	5,809	8,665	49.2%	6,800	127.4%	-	-	10,511

*1 FY2025通期は、継続／非継続事業に組み替えた後の数値を記載
*2 非継続事業は2027年3月1日の譲渡を予定しているため、非継続事業及びAsia Pacific SBU合計の通期予想及び進捗率は非表示

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

【参考】Asia Pacific SBU 継続事業と非継続事業の内訳②（過去推移）

(Million Yen)		FY2025				FY2026	
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
継続事業（アジア事業） 今後のSBU開示ベース	売上収益	31,098	31,885	34,185	35,533	37,447	38,048
	営業利益	139	584	291	△448	947	1,132
	調整後EBITDA	128	568	330	△473	961	1,229
非継続事業（豪州） Programmed社	売上収益	84,322	89,306	95,321	94,700	107,993	102,843
	営業利益	1,096	2,068	2,119	1,786	1,924	1,808
	調整後EBITDA	1,973	3,138	2,792	2,051	3,159	3,314
Asia Pacific SBU 合計 従来ベース	売上収益	115,421	121,192	129,507	130,234	145,441	140,891
	営業利益	1,236	2,652	2,411	1,338	2,871	2,940
	調整後EBITDA	2,102	3,707	3,123	1,578	4,121	4,543

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

自己株式の取得
キャピタル・アロケーション
中間配当

自己株式の取得（総額100億円）と今後のキャピタル・アロケーション

自己株式の取得*1

■背景

- 中期経営計画FY2028で示した方針に基づく株主還元の一環として実施
- 取得期間（約4カ月）と市場の流動性を踏まえ、今期中に実施可能な金額として100億円を設定

■取得の内容

取得金額	100億円（上限）
取得期間	2026年11月12日～2027年3月31日
保有自己株式についての考え方	取得した自己株式の2分の1は、人的資本投資の一環として将来の株式報酬制度*2 に活用するため保有、その他は消却予定

今後のキャピタル・アロケーションの考え方

■中期経営計画FY2028で定める方針：
変更なし

■Programmed社の売却で得た資金：
成長投資に優先配分する

■財務KPI：
一時的に変動するものの、現預金や資本水準を適切にコントロールし、中期経営計画の最終年度（FY2028）に**ROE20%以上・ROIC18%以上**の達成を目指し、資本効率の向上を通じて企業価値向上を図る

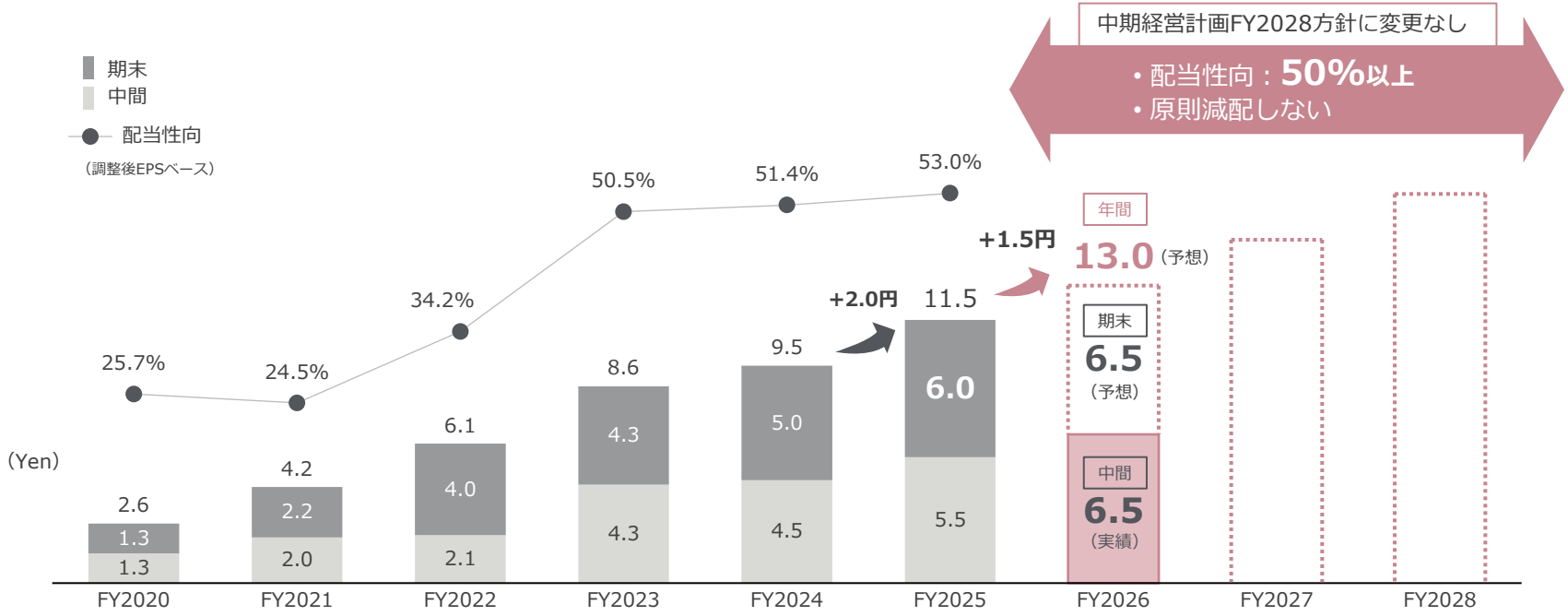
■キャピタル・アロケーションの実績/見通し：
投資機会や資本効率・財務健全性を総合的に勘案し、**毎年説明予定**

*1 自己株式取得に関する詳細は、2026年11月11日付適時開示にて公表の「自己株式取得に係る事項の決定に関するお知らせ」に記載
*2 当社では、取締役や管理職層従業員など向けに株式報酬制度を運用しており、FY2026は3,000名以上への付与を実施

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

FY2026 中間配当

- 期初予想通り1株当たり6.5円の中間配当を実施
- Programmed社売却によりEPS・調整後EPSは変動するものの、**年間配当予想は変更なし**
- 中期経営計画FY2028で掲げる配当方針に変更なし（**配当性向*50%以上、原則減配しない**）*対調整後EPS



* 2023年10月1日を効力発生日として、普通株式1株につき10株の割合で株式分割を行ったため、1株当たり配当金額及び調整後EPSは過年度分も含め当該株式分割が行われたと仮定して換算

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Appendix

Appendix

① トピックス

- グループトピックス
- SBU別主要トピックス

② 業績補足資料

- 調整後EBITDAと営業利益
- 連結財政状態計算書
- のれん残高
- 連結キャッシュ・フロー計算書
- 調整後EBITDA、調整後EPSの定義

③ 事業環境

- 各SBU、FUのビジネス概要
- 要員の内訳
- doda転職求人倍率の推移
  - 全体
  - 職種別
  - 業種別
- Career SBU 主要サービスのターゲット年収帯

ファクトブックはこちら

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

グループトピックス　～統合報告書 2026を発行～

中期経営計画FY2028 を軸に、AI時代の成長戦略と、その実行を支える人的資本・ガバナンスを体系的に紹介







■ AI時代における、パーソルグループの価値創造とは

独自の人材関連データや人が介在するサービスで培った知見を強みに、AI時代における価値創造の方向性を紹介

■ 中期経営計画FY2028で目指す成長戦略

CSOとCIO/CAIOの対談を通じて、中期経営計画FY2028で掲げる「AIを起点とした、収益性向上と事業モデル転換」の実現に向けた戦略を紹介

■ 企業価値向上を支える実行基盤

人的資本戦略や取締役会議長インタビューを通じ、中期経営計画FY2028の実現を支える組織改革やガバナンスの考え方を紹介

- ニュースリリースはこちら
- 統合報告書 2026 日本語版 ／ 英語版

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

SBU別主要トピックス

		関連ページはこちら
Staffing	**パーソルテンプスタッフ、本社を「新宿イーストサイドスクエア」へ移転** ～新宿、渋谷、池袋オフィスも新本社へ移転～	»
BPO	**AI-Readyなデータ基盤の構築・運用を包括的に支援する3つのサービスを提供開始**	»
Technology	**グループ3社で連携し、パーソルの「クロスディープテックファンド」を設立** ～投資・技術・人材を組み合わせ、日本のディープテックスタートアップの事業成長・社会実装を支援～	»
Career	**プロフェッショナル転職サービス「doda X」TVCM新シリーズ「自分に誇れる転職を。」10月放映開始**	»
Asia Pacific	**中国での人材サービス事業ブランドを「Ying Chuang（英創）」から「PERSOLYC」へリブランディング** ～APAC域内の顧客連携強化に向けたブランド統合を推進～	―
その他/R&D	**建設業界の施工管理職特化の転職エージェントサービスを開始** ～若年層・未経験者から経験者まで、フロントラインワーカーのキャリア支援を強化～	»
全社	AIプロダクトの安全性と実用性を両立する**「AIプロダクト開発ガイドライン」**を策定	»



■Staffing ：新オフィスのコンセプトは「集い、交わり、創りだす。」



■Career ：「doda X」新CMは公式YouTubeでも公開中
https://youtu.be/gIwVnZNIMlY

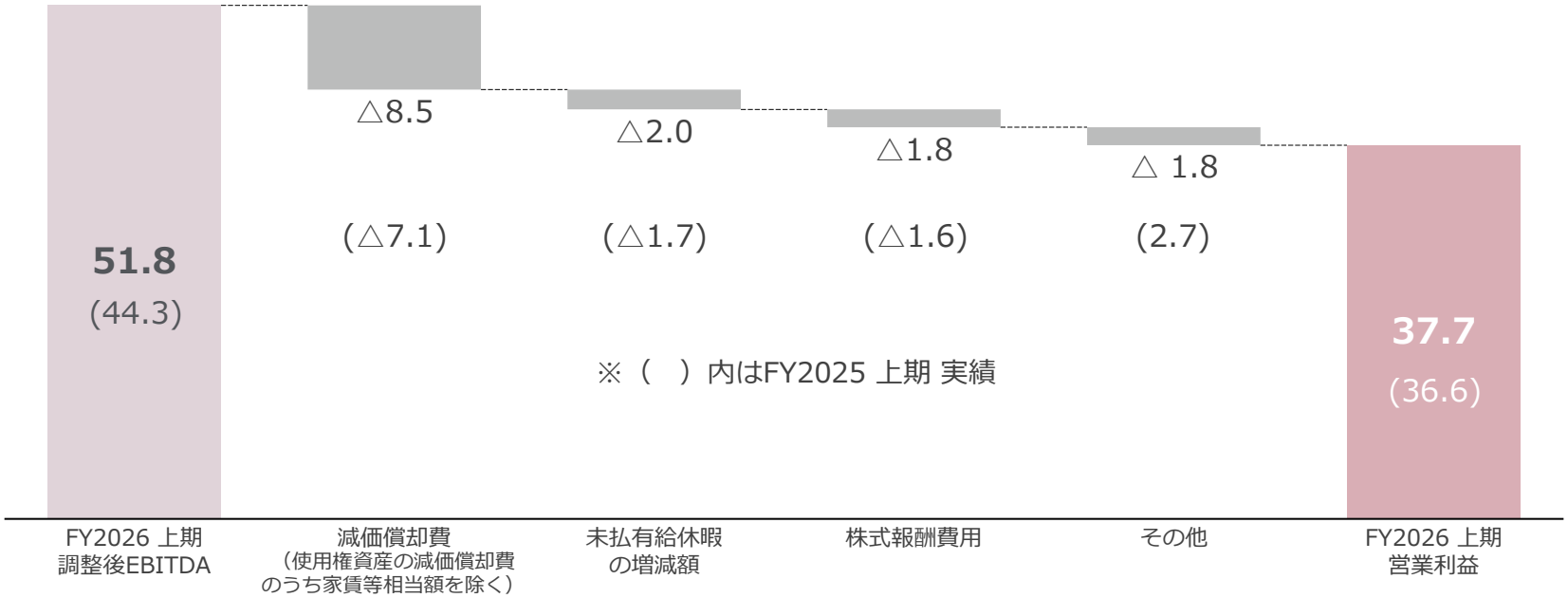


■Career ：「doda」の新CMも11月から放映開始
「つぎの自分へ転職。」池田エライザ篇 ／竹内涼真篇

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

FY2026 上期　調整後EBITDAと営業利益

（Billion Yen）



* 調整後EBITDA =営業利益 + 減価償却費（使用権資産の減価償却費のうち家賃等相当額を除く） + (-) 未払有給休暇の増額（減額） + 株式報酬費用 − (+) その他の収益（費用）
− (+) その他恒常的でない収益（損失）

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

FY2026 上期　連結財政状態計算書

(Million Yen)	FY2025 期末	FY2026 上期末	増減額
流動資産	335,364	**327,177**	△8,186
（主な内訳）			
現金及び現金同等物	85,018	**76,727**	△8,290
営業債権等*1	205,573	**199,289**	△6,284
非流動資産	285,171	**283,864**	△1,307
（主な内訳）			
使用権資産	54,034	**51,790**	△2,243
のれん	94,019	**94,072**	+53
無形資産	59,941	**58,919**	△1,021
資産合計	620,535	**611,041**	△9,494

	FY2025 期末	FY2026 上期末	増減額
流動負債	311,269	**291,458**	△19,811
（主な内訳）			
営業債務等*2	121,279	**117,238**	△4,040
社債及び借入金	20,745	**8,435**	△12,309
未払有給休暇	61,466	**63,719**	+2,253
非流動負債	70,476	**68,028**	△2,448
（主な内訳）			
社債及び借入金	11,889	**11,817**	△72
負債合計	381,746	**359,486**	△22,259
資本合計	238,788	**251,554**	+12,765
親会社持分*3	219,499	**231,466**	+11,966
負債・資本合計	620,535	**611,041**	△9,494

*1 営業債権及びその他の債権　*2 営業債務及びその他の債務　*3 親会社の所有者に帰属する持分合計

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

FY2026 上期 のれん残高

(Million Yen)	FY2025 期末	FY2026 上期末
Staffing SBU	10,964	**11,571**
BPO SBU	18,676	**18,676**
Technology SBU	1,988	**1,988**
Career SBU	16,712	**16,712**
Asia Pacific SBU	25,543	**25,508**
Programmed Staffing*	7,170	**7,170**
Programmed Property Services*	1,646	**1,646**
Programmed Facility Management*	14,012	**14,006**
上記以外	2,712	**2,684**
その他	20,134	**19,615**
Gojob	18,941	**18,421**
Total	94,019	**94,072**

*Programmed社の株式譲渡の対象となるのれんは計228億円

* 為替レート（期末）【豪ドル】 FY2025 ：109.5円、FY2026 上期 ：109.5円

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

FY2026 上期　連結キャッシュ・フロー計算書

（Million Yen）	FY2025 上期	FY2026 上期	増減額
営業キャッシュ・フロー	33,593	39,994	+6,400
税引前中間利益	35,974	37,537	+1,563
減価償却費及び償却費*1	17,352	19,938	+2,586
その他*2	△1,286	1,263	+2,550
投資キャッシュ・フロー	△7,573	△11,008	△3,434
有形固定資産の取得による支出	△1,902	△3,164	△1,262
事業譲渡による収入	2,566	257	△2,309
フリーキャッシュ・フロー	26,020	28,986	+2,965
財務キャッシュ・フロー	△11,196	△36,935	△25,739
短期借入による収入及び短期借入金の返済による支出	20,000	△2,000	△22,000
長期借入金の返済による支出	△10,000	△10,292	△292
配当金の支払額	△11,093	△13,382	△2,289
現金及び現金同等物の期末残高	97,989	76,727	△21,261

*1 家賃相当額（FY2025 上期は10,243百万円、FY2026 上期は11,359百万円）を含む
*2 FY2025 上期は一部事業売却による2,691百万円の影響を含む

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

調整後EBITDA、調整後EPSの定義

- 主要KPIは前中期経営計画に引き続き調整後EBITDAとする
- 株主還元強化により、中期経営計画FY2028における配当性向は調整後EPSの50%以上に設定
- 調整後EPSは、未払有給休暇の増減額や株式報酬費用などの影響を除外して算出

調整後EBITDA ＝ 営業利益 ＋ 減価償却費（使用権資産の減価償却費のうち家賃等相当額を除く） ± **調整項目(1)**

調整後EPS ＝ **調整後当期利益** ÷ 期中平均発行済株式数 － 期中平均自己株式数

調整後当期利益 ＝ 当期利益 ± **調整項目(2)** ± 調整項目の一部にかかる税金費用

調整項目(1)の内容

- 未払有給休暇の増減額
- 株式報酬費用
- その他の収益・費用
- その他恒常的でない損益

（Million Yen）	FY2025 上期	FY2026 上期
中間利益	23,976	**24,397**
調整項目	1,309	**6,147**
調整項目の一部にかかる税金費用	△359	**△1,597**
調整後中間利益	24,926	**28,946**
株式数（株）*	2,220,315,003	**2,232,775,540**
調整後EPS（円）	11.23	**12.96**

* 株式数＝期中平均発行済株式数－期中平均自己株式数

調整項目(2)の内容

- 未払有給休暇の増減額
- 株式報酬費用
- その他の収益・費用
- その他恒常的でない損益
- 企業結合により生じた無形資産の償却額

*非支配株主帰属分を含む

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

各SBU、FUのビジネス概要

PERSOL

Strategic Business Unit

Staffing

■人材派遣
（事務、研究、臨床開発、販売、軽作業、工場職種等）
■紹介予定派遣／人材紹介
■業務委託/請負
（臨床開発、販売、軽作業、工場職種等）

主要会社

パーソルテンプスタッフ
パーソルエクセルHRパートナーズ
アヴァンティスタッフ
パーソルファクトリーパートナーズ
パーソルフィールドスタッフ
エムシーパートナーズ
青山芸術

主要サービスブランド

テンプスタッフ / Chall-edge / Flexible CAREER / funrable / Remote Tasker

BPO

■BPO
■ヘルプデスク・コンタクトセンター
■セールスマーケティング
■業務プロセスコンサルティング
■HRソリューション
■ヘルスケアソリューション
■プロダクト

主要会社

パーソルビジネスプロセスデザイン
パーソルワークスイッチコンサルティング
ラクラス
パーソルメディアスイッチ
Bizer
パーソルエスアンドアイ
パーソルコミュニケーションサービス

主要サービスブランド

COROPS / パーソルのRPA / StepBase / KATAruru / corocare

Technology

■エンジニアリング
（設計・実験）
■デジタルソリューション、システム開発
■人材派遣
（IT・機電エンジニア）

主要会社

パーソルクロステクノロジー
パーソルAVCテクノロジー
パーソル&サーバーワークス

Career

■経験者向け人材紹介
（若手層、中堅層、ハイクラス層、エグゼクティブ層）
■新卒向け人材紹介
■転職メディア
■ダイレクトソーシング
■副業・兼業・フリーランス支援
■キャリア自律支援
■外国人材就労支援

主要会社

パーソルキャリア
ベネッセi-キャリア

主要サービスブランド

doda / doda キャンパス / doda X / HiPro / PERSOL MIRAIZ

Asia Pacific

■人材派遣
■人材紹介
■設備・施設メンテナンス
■アウトソーシング
■人事・労務コンサルティング
■教育、研修

主要会社

PERSOL Asia Pacific
Programmed

主要サービスブランド

PERSOL / PROGRAMMED

R&D Function Unit

■フロントラインワーカーの就業支援
-転職支援・採用支援
-スキマバイトサービス
-人材派遣（販売・サービス）
■中小企業の経営支援
■POSレジ

主要会社

パーソルデジタルベンチャーズ
パーソルイノベーション
パーソルマーケティング
ミイダス
シェアフル
ポスタス

主要サービスブランド

ミイダス / シェアフル / POS+ / ピタテン / HITO Link

Specialized Services

■AIドリブンの人材派遣プラットフォーム「Gojob」
（フランス・アメリカにおいてのみ提供）
■シンクタンク
■人事・組織コンサルティング
■人材開発・組織開発
■障害者採用・就労支援
■コーポレートベンチャーキャピタル

主要会社

パーソル総合研究所
パーソルダイバース
パーソルネクステージ
パーソルベンチャーパートナーズ
Gojob ※フランス・アメリカにおいてのみサービス提供

主要サービスブランド

Gojob
※フランス・アメリカにおいてのみサービス提供
doda チャレンジ

* Asia Pacific SBUにおける「PERSOL」はサービスブランド名
* 2026年10月1日現在

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

要員の内訳（FY2024 Q3～FY2026 Q2 ：四半期推移）

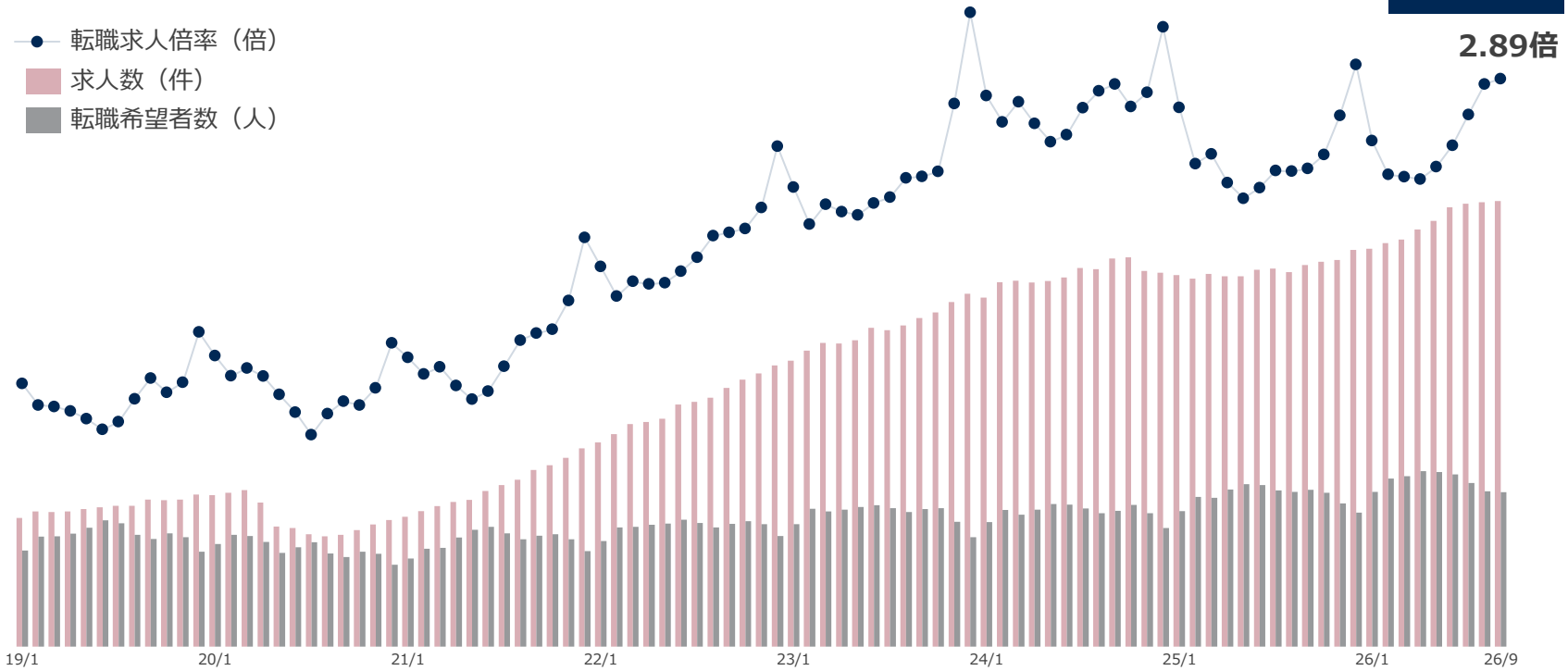
Segment	原価/販管	Cost/SG&A	雇用期間	Employment period	FY2024Q3	FY2024Q4	FY2025Q1	FY2025Q2	FY2025Q3	FY2025Q4	FY2026Q1	FY2026Q2
グループ合計 Group All	原価	Cost	無期	Permanent	46,941	49,244	51,050	51,579	51,898	52,306	54,939	55,028
			有期	Fixed-term	2,417	3,555	3,734	3,670	3,564	3,480	3,323	3,266
	販管	SG&A	無期	Permanent	22,162	22,326	23,076	22,756	22,804	22,620	22,995	22,812
			有期	Fixed-term	3,632	3,566	3,495	3,502	3,377	3,264	3,140	3,085
				Total	**75,152**	**78,691**	**81,355**	**81,507**	**81,643**	**81,670**	**84,397**	**84,191**
Staffing SBU	原価	Cost	無期	Permanent	27,637	27,940	28,527	29,195	29,415	29,834	30,805	31,136
			有期	Fixed-term	622	601	584	563	549	548	530	520
	販管	SG&A	無期	Permanent	4,309	4,285	4,477	4,424	4,386	4,315	4,495	4,404
			有期	Fixed-term	1,268	1,282	1,287	1,265	1,231	1,216	1,181	1,180
				Total	**33,836**	**34,108**	**34,875**	**35,447**	**35,581**	**35,913**	**37,011**	**37,240**
BPO SBU	原価	Cost	無期	Permanent	6,909	8,901	9,583	9,621	9,776	9,736	10,411	10,342
			有期	Fixed-term	1,323	2,449	2,494	2,448	2,359	2,262	2,177	2,155
	販管	SG&A	無期	Permanent	1,263	1,490	1,570	1,548	1,562	1,562	1,671	1,639
			有期	Fixed-term	125	168	157	161	148	142	138	139
				Total	**9,620**	**13,008**	**13,804**	**13,778**	**13,845**	**13,702**	**14,397**	**14,275**
Technology SBU	原価	Cost	無期	Permanent	8,453	8,465	9,211	9,172	9,168	9,171	9,882	9,798
			有期	Fixed-term	132	138	143	156	163	172	163	161
	販管	SG&A	無期	Permanent	953	953	984	989	995	993	1,045	1,031
			有期	Fixed-term	218	224	225	228	227	228	224	243
				Total	**9,756**	**9,780**	**10,563**	**10,545**	**10,553**	**10,564**	**11,314**	**11,233**
Career SBU	原価	Cost	無期	Permanent	92	89	85	85	79	75	73	73
			有期	Fixed-term	60	66	63	71	70	70	74	73
	販管	SG&A	無期	Permanent	5,872	5,763	5,977	5,837	5,733	5,596	5,716	5,648
			有期	Fixed-term	1,113	1,006	979	971	940	898	864	838
				Total	**7,137**	**6,924**	**7,104**	**6,964**	**6,822**	**6,639**	**6,727**	**6,632**
Asia Pacific SBU	原価	Cost	無期	Permanent	3,179	3,180	2,949	2,932	2,892	2,945	3,217	3,137
			有期	Fixed-term	—	—	163	172	162	172	174	167
	販管	SG&A	無期	Permanent	5,189	5,153	5,010	4,959	4,871	4,926	4,691	4,698
			有期	Fixed-term	308	310	286	275	292	269	247	209
				Total	**8,676**	**8,643**	**8,408**	**8,338**	**8,217**	**8,312**	**8,329**	**8,211**
その他 Others	原価	Cost	無期	Permanent	671	669	695	574	568	545	551	542
			有期	Fixed-term	280	301	287	260	261	256	205	190
	販管	SG&A	無期	Permanent	4,576	4,682	5,058	4,999	5,257	5,228	5,377	5,392
			有期	Fixed-term	600	576	561	602	539	511	486	476
				Total	**6,127**	**6,228**	**6,601**	**6,435**	**6,625**	**6,540**	**6,619**	**6,600**

*1 有期の登録型派遣就業スタッフなどは除く　*2 各四半期末の人数　*3 FY2026 Q1よりStaffing SBUにはエムシーパートナーズ株式会社を含む

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

doda転職求人倍率の推移

2026年9月の転職求人倍率は2.89倍と高水準を維持
企業の採用需要は引き続き堅調で求人数は過去最高

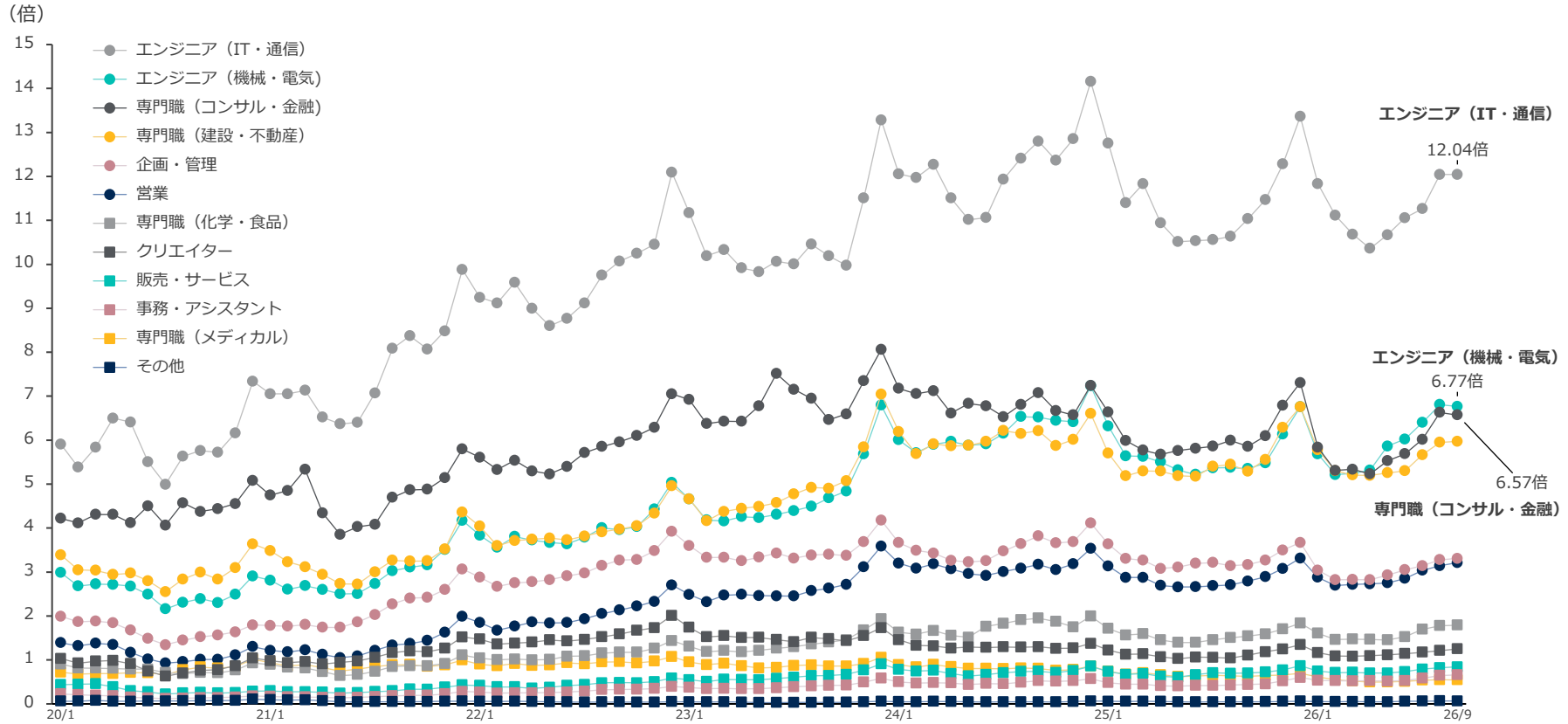


転職求人倍率：dodaの会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値
出所：doda 「転職求人倍率レポート（2026年9月）」

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

職種別doda転職求人倍率の推移

職種別では、**エンジニア（IT・通信）**の転職求人倍率が特に高い水準を維持

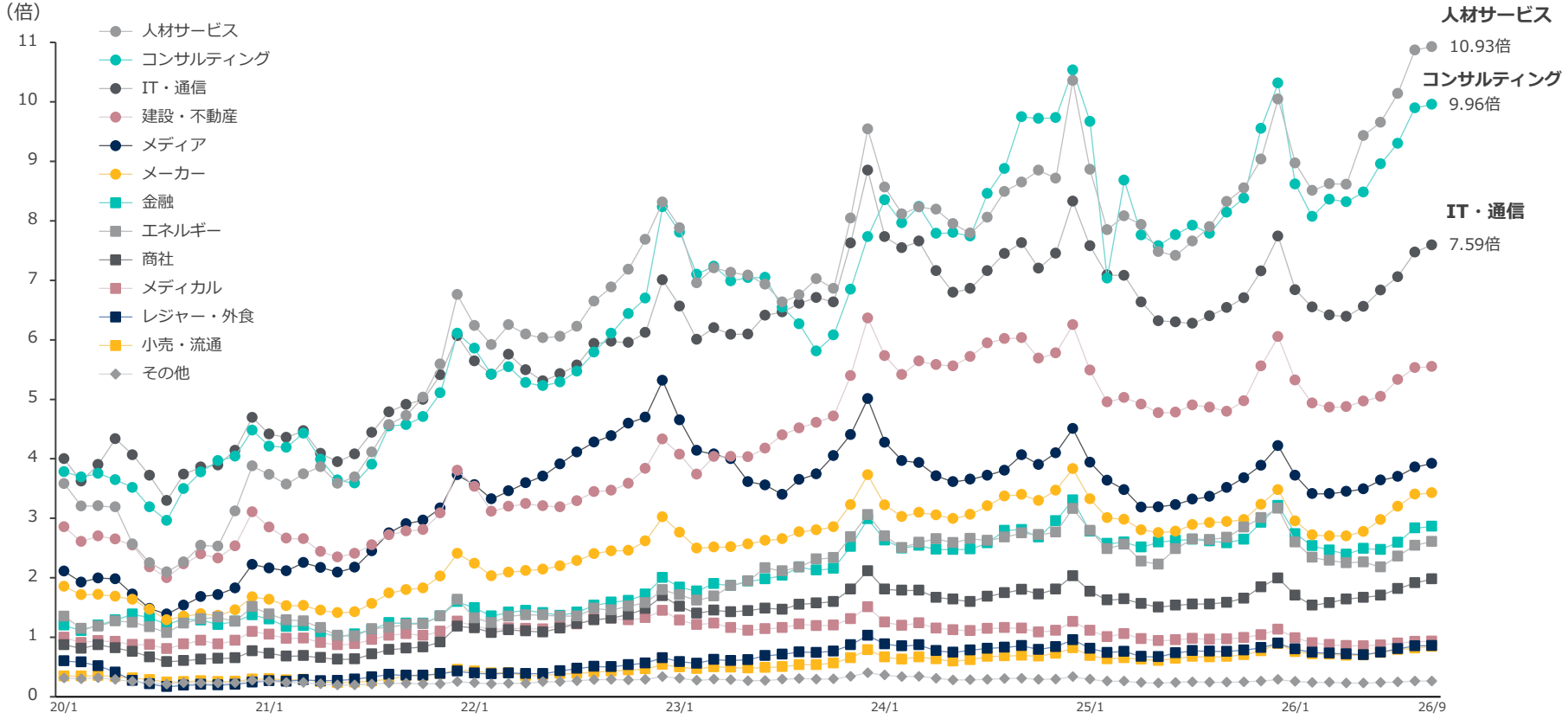


出所：doda 「転職求人倍率レポート（2026年9月）」

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

業種別doda転職求人倍率の推移

業種別では、**人材サービス、コンサルティング、IT・通信**の転職求人倍率が高い状況が続く

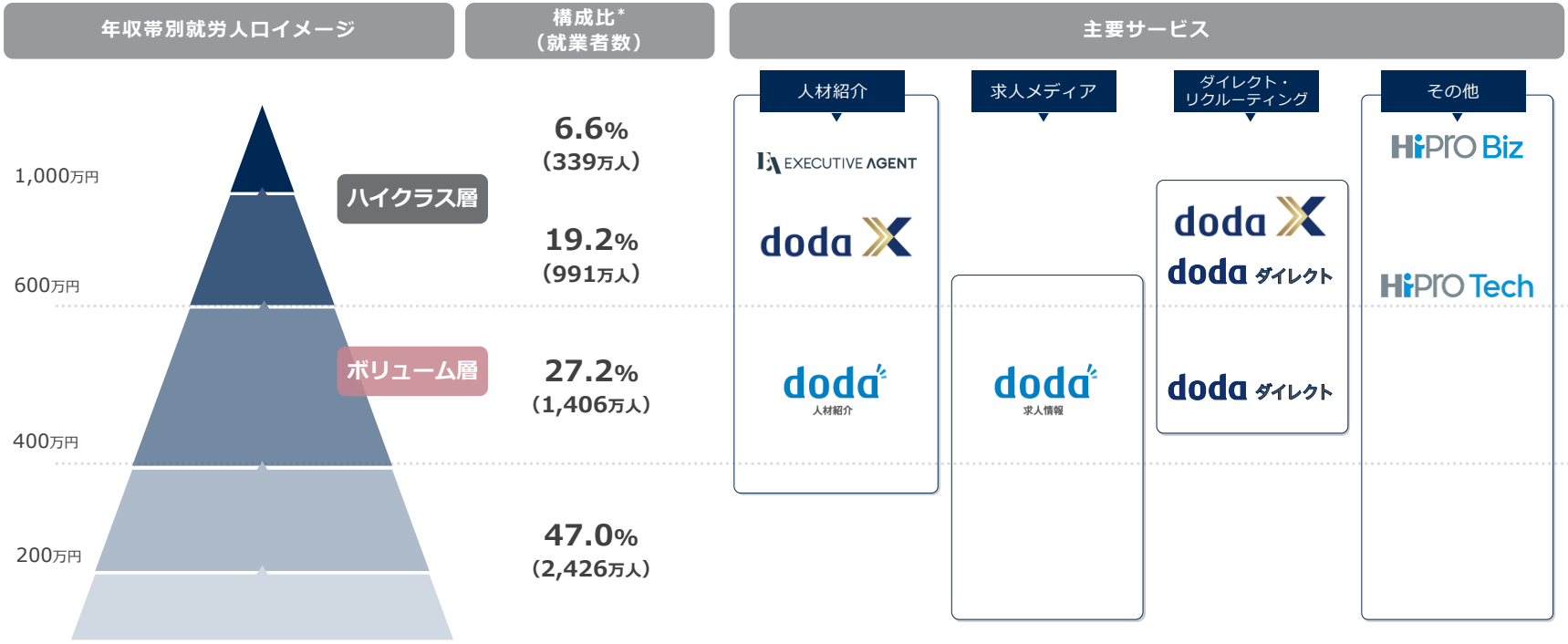


出所：doda 「転職求人倍率レポート（2026年9月）」

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Career SBU 主要サービスのターゲット年収帯

- 転職サービス「doda」の主要ターゲットは年収帯が400～600万円のボリューム層
- 「doda X」を含むサービスにて、ハイクラス層を拡大



*出所：国税庁「令和7年分民間給与実態統計調査」

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

当資料取り扱い上の注意

本資料に記載されている業績見通しなどの将来に関する記述は、当社が本資料の開示日時点で入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社としてその実現を約束する趣旨のものではありません。実際の業績などは様々な要因により大きく異なる場合があります。

本資料に含まれる数値、指標は、当社グループの経営成績及び財政状態に関して、適切な理解を促進することを目的として開示しており、全ての数値、指標が監査法人による監査またはレビューの対象ではない点にご留意ください。

© PERSOL HOLDINGS CO., LTD.