

2026 年 10 月 23 日

各 位

会社名 ENECHANGE 株式会社  
代表者名 代表取締役 CEO 丸岡 智也  
(コード番号：4169 東証グロース)  
問合せ先 執行役員 CFO 篠原 雄一郎  
(TEL 03-6635-1021)

## ネクストキャリア支援制度の実施に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、成長領域への経営資源の集中と、働く風土の刷新に向けた働き方および人事・評価制度の改革を行う方針を決定いたしました。

これらは、現行の働き方等を前提に当社で働く社員にとって、就業の前提が変わることを意味します。当社は、これらの変更を一律に求めるのではなく、社員が自らのキャリアを改めて選択できる機会を設けることとし、下記のとおり「ネクストキャリア支援制度」を実施することを決議いたしましたので、お知らせいたします。

### 記

#### 1. ネクストキャリア支援制度を実施する理由

当社は、2026 年 3 月期において上場以来初めて当期純利益の黒字化を達成いたしました。その後、投下資本に見合う収益貢献や成長性等を基準として既存事業を見直し、より高い収益性と成長性が見込まれる領域へ経営資源を配分する方針のもと、取り組みを進めてまいりました。本日別途公表いたしました「連結子会社の異動（株式譲渡）に関するお知らせ」は、その一環として決定したものです。

事業構成の見直しとあわせ、当社は、さらなる生産性の向上や働く風土の刷新に向けて、働き方および人事・評価制度の改革を実施するとともに、人員の規模および構成の見直しを行うことを決定いたしました。

成長の柱と位置づける現場領域における AI 活用事業（AI 点検事業）は、連続的な M&A を通じて現場での点検業務等を拡大するなど、これまでとは異なる働き方が求められます。また、当社自身の業務においても AI の活用等を進めており、業務の進め方と必要となる人員の規模は、これに伴い変わってまいります。

これらを踏まえ、当社は、現行のリモートワークの取り扱いを含む働き方改革と、成果と挑戦に報いる人事・評価制度等の改革を進めてまいります。これらの変更は、現行の勤務形態を前提として当社に入社し、また勤務している社員にとって、就業の前提が変わることを意味します。

当社は、こうした変更を一律に求めるのではなく、新たな方針のもとで働き続けることを選ぶ社員と、別のキャリアを選ぶ社員の双方が、自らの意思で将来を選択できる機会を設けることが必要であると考えました。そこで、社員の自律的なキャリア選択と次のキャリア形成を支援するため、「ネクストキャリア支援制度」を実施することといたしました。

## 2. ネクストキャリア支援制度の概要

|          |                                                                          |
|----------|--------------------------------------------------------------------------|
| (1) 対象者  | 当社に在籍する正社員<br>(契約社員等の所定の要件を満たさない一部の従業員を除く)                               |
| (2) 募集人数 | 40 名程度                                                                   |
| (3) 募集期間 | 2026 年 10 月 26 日から 2027 年 1 月 29 日まで<br>ただし、募集人数に達した場合は、その時点で募集を終了いたします。 |
| (4) 退職日  | 2026 年 12 月 18 日および同日以降のその他会社が指定する日                                      |
| (5) 優遇措置 | ①所定の特別退職金を支給<br>②希望者に対して再就職支援会社を通じた再就職支援を提供                              |

## 3. 今後の見通し

本制度への応募に伴い発生する特別退職金等の費用につきましては、2027 年 3 月期において特別損失として計上する予定です。ただし、現時点では応募者数等が未確定であるため、募集の結果及び具体的な金額、ならびに 2027 年 3 月期の連結業績に与える影響につきましては、確定次第お知らせいたします。

以上