



2026年8月3日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 エ フ テ ッ ク
代表者名 代 表 取 締 役 社 長 福 田 祐 一
(コード番号：7212、スタンダード市場)
問合せ先 取 締 役 兼 常 務 執 行 役 員
管 理 本 部 長 若 林 圭
(T E L 0 4 8 0 - 8 5 - 5 2 1 1)

中国子会社における人員構成の適正化の実施に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、当社の海外連結子会社である偉福科技工業（中山）有限公司及び偉福科技工業（武漢）有限公司（あわせて以下「両社」といいます。）の人員構成の適正化の実施について決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 実施の背景

中国自動車市場においては、電気自動車（EV）等の新エネルギー車へのシフトの進展、競争環境の変化等を背景として、市場構造の変化が進んでおります。こうした事業環境のもと、当社中国子会社においては、主要得意先の生産台数減少の影響を受け、現行の生産体制との間に乖離が生じております。このような状況を踏まえ、当社グループは、中国事業の収益性改善と事業基盤の再構築を進めており、その一環として、両社において人員構成の適正化を図ることといたしました。

2. 実施の概要

- | | |
|------------|---|
| (1) 適正化の方法 | 協議による労働契約の解除 |
| (2) 対象者 | 偉福科技工業（中山）有限公司及び偉福科技工業（武漢）有限公司の従業員 |
| (3) 人員数 | 両社合計 約500名 |
| (4) 募集期間 | (A) 偉福科技工業（中山）有限公司：2026年8月3日から2026年8月19日
(B) 偉福科技工業（武漢）有限公司：2026年8月18日から2026年8月31日 |
| (5) 退職予定日 | 2026年8月31日 |

3. 今後の見通し

本施策に伴い発生する従業員の退職による特別退職一時金の支給による費用を2027年3月期連結業績に計上する予定です。なお、本施策に伴い発生する費用については、現時点で合理的に見積もり可能な範囲で2027年3月期の連結業績予想に一定程度織り込んでおりますが、今後、応募状況や支給水準等の精査により、修正が必要となる場合には速やかにお知らせいたします。

以 上