

2026 年 8 月 6 日

各 位

会 社 名 株式会社コーセーホールディングス
代 表 者 名 代表取締役社長 澁 澤 宏 一
(コード番号 4922 東証プライム市場)
問 合 せ 先 I R 室 長 花 倉 浩 子
コーポレートコミュニケーショングループ統括グループ長 岩 崎 真 吾
(TEL 03-3273-1511)

希望退職施策「特別ライフチャレンジ」の実施に関するお知らせ

当社は、2026 年 8 月 6 日開催の取締役会において、連結子会社である株式会社コーセーおよびその子会社であるコーセー化粧品販売株式会社において、下記のとおり、希望退職施策「特別ライフチャレンジ」を行うことを決定しましたので、お知らせいたします。

記

1. 実施の理由

当社グループは、中長期ビジョンである「Vision for Lifelong Beauty Partner — Milestone2030」の実現に向け、健全な事業成長を見据えた構造転換を進めています。今後の成長への再投資を一段と加速するため、費用構造や組織・人員体制の適正化、業務プロセスの抜本的な改革の一環として、このたび、希望退職施策「ライフチャレンジ※」に、さらに割増加算金を上乗せした「特別ライフチャレンジ」を実施することを決定いたしました。あわせて、施策を利用する社員に対しては、培った経験や知見を活かし、社外で新たなキャリア形成や自己実現につなげていただけるよう、再就職支援も実施いたします。

※ライフチャレンジ：ライフプラン設計に基づいて定年前に退職し、独立開業・転職など第 2 の人生へのチャレンジを自らの意思で選択する社員に対して、そのプランを支援する施策。

2. 募集の概要

(1) 対象会社	株式会社コーセーおよびコーセー化粧品販売株式会社
(2) 対象者	勤続 5 年以上、かつ 満 45 歳から満 59 歳の ①管理職、②一般職 満 60 歳から満 64 歳の ③再雇用社員
(3) 募集人員	約 80 名
(4) 募集期間	2026 年 9 月 1 日から 9 月 15 日
(5) 退職日	2027 年 1 月 31 日
(6) 優遇処置	1. 所定の退職金に加え、「割増加算金」を支給 2. 希望者は、退職後最長 1 年間、再就職支援サービスの利用が可能

3. 今後の見通し

本施策の実施にあたって発生する割増加算金等は、2026 年 12 月期において特別損失に計上する予定です。現時点では応募者数およびその内訳が未確定であるため、業績見通しへの影響については、確定次第速やかに開示いたします。

以 上