



2026年3月24日

各 位

会社名 D M 三 井 製 糖 株 式 会 社
代表者 代表取締役社長 森 本 卓
(コード番号 2109 東証プライム)
問合せ先 取締役常務執行役員 森 雅 彦
(TEL. 03-6453-6161)

役員等に対する業績連動型株式報酬制度の改定に関するお知らせ

当社は、役員等（監査等委員である取締役及び社外取締役を除く取締役、及び執行役員）に対する業績連動型株式報酬制度（以下「本制度」といいます）の見直しを行いましたので、下記のとおり、お知らせいたします。

記

1. 本制度改定の目的

当社は、ガバナンス委員会における継続的審議を経て、本日開催の取締役会において、現在策定中の次期中期経営計画の開始に先立ち、経営戦略と報酬制度の連動性を高め、役員等の持続的な企業価値向上へのコミットメントを一層促進すること目的として、本制度関連諸規程の改定を決議しました。

2. 本制度の概要

本制度は、役員等を対象に当社の普通株式（以下「本株式」といいます）を交付する制度です。本制度の仕組みにつきましては、2021年5月20日に公表いたしました「役員に対する業績連動型株式報酬制度の導入に関するお知らせ」から主要な変更はありません。一定の評価期間における当社経営指標（業績連動指標）の達成度に応じて、対象となる役員等に交付される本株式の数が変動する業績連動型の株式報酬制度であり、業績連動指標として、ROIC（投下資本利益率）、相対TSR（当社株価成長率とTOPIX成長率を相対化した指標）、ESG指標を採用することを、今般の改定の主要点としています。

3. 改定後の報酬構成割合

現在の当社の役員報酬は、金銭報酬としての、（1）固定報酬（基本報酬）及び（2）業績連動賞与（短期インセンティブ）、株式報酬としての（3）株式交付信託方式による株式報酬（中長期インセンティブ）により構成されています。改定による報酬総額における報酬構成割合は、基本報酬：短期インセンティブ：中長期インセンティブについては、概ね、60：25：15となります。

以 上